

CODICE ETICO
TRATTER ENGINEERING SRL

tratter®







INHALT

L'Azienda	4	Riservatezza	5
Spirito Imprenditoriale	4	Vertraulichkeit	5
Autenticità	4	Conflitti di Interesse	6
Condivisione	4	Principi Comportamentali	6
Rispetto	4	Utilizzo delle Risorse	6
Soddisfazione	4	Sostenibilità	6
I principi	4	Diritti Umani	6
Definizione dei Principi	5	Fornitori	7



CODICE ETICO

Il Codice Etico di Tratter Engineering si applica a tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro tipologia di impiego, posizione o affiliazione, nonché a tutte le persone fisiche e giuridiche che entrano in contatto con la nostra azienda o intrattengono relazioni commerciali con noi. Questo codice affronta vari argomenti e stabilisce linee guida chiare e regole comportamentali, tra cui i seguenti punti:

L'AZIENDA

L'agire all'interno della società si basa su valori condivisi da tutti gli azionisti, i responsabili di reparto e i dipendenti dell'azienda.

SPIRITO IMPRENDITORIALE

Incoraggiamo i nostri dipendenti ad essere innovativi. Tutte le decisioni all'interno dell'azienda si basano sul pragmatismo e il buon senso, con l'obiettivo di garantire una crescita equilibrata e redditizia.

AUTENTICITÀ

La trasparenza e l'esemplarità sono le basi delle nostre relazioni sia interne che esterne. Valorizziamo la divulgazione delle informazioni e la comunicazione chiara per informare in modo esaustivo gli stakeholder. Questa trasparenza si estende a tutte le aree, dalla leadership aziendale alla produzione e alla distribuzione.

Metodiamo i nostri valori aziendali come l'autenticità attraverso la divulgazione aperta delle informazioni. Questo contribuisce attivamente al cambiamento sociale positivo e rafforza la fiducia dei clienti, dei partner e degli investitori. Questo favorisce una cultura aziendale aperta e responsabile.

CONDIVISIONE

Condividiamo costantemente la nostra conoscenza e ci mettiamo costantemente in discussione, poiché solo in questo modo possiamo riconoscere il vero valore delle nostre idee e rafforzare le nostre azioni e i nostri progetti. Condividiamo i successi che otteniamo così come le sfide che ci attendono con i nostri dipendenti, affinché non partecipino solo in modo marginale ma siano partecipi responsabili dei nostri successi - e dei nostri fallimenti. Crediamo fermamente che nella guida della nostra azienda, l'etica e gli imperativi morali siano fattori che contribuiscono al successo aziendale, diffondendo l'immagine di un'azienda autorevole, affidabile, etica e assoluta-

mente trasparente verso l'esterno.

RISPETTO

La base di ogni rapporto di lavoro è il rispetto per gli individui e la loro diversità di sfondi culturali e caratteristiche tra dipendenti, clienti, fornitori, partner e stakeholder. Siamo pienamente consapevoli che ogni decisione e azione che intraprendiamo ha implicazioni al di fuori dell'azienda, motivo per cui mostriamo il necessario rispetto nei confronti del nostro ambiente e del contesto circostante.

SODDISFAZIONE

Sosteniamo costantemente lo sviluppo dei nostri dipendenti perché crediamo che la crescita costante sia possibile solo con un forte spirito di comunità, che sia fonte di ispirazione per ciascun individuo. Solo quando i nostri dipendenti si sentono appagati siamo in grado di soddisfare i nostri clienti e migliorare le performance aziendali. Solo in questo modo possiamo raggiungere gli obiettivi che ci poniamo ogni giorno.

Rispettare regolamenti così come codici di condotta interni o esterni o, se applicabile, norme di etica professionale. Una violazione di queste regole non è mai giustificata e non sarà tollerata, anche se tale violazione si basa su un'interpretazione individuale dei valori o nell'interesse di Tratter Engineering Srl.

I PRINCIPI

L'integrità intellettuale è il principio etico guida, in base al quale tutte le attività della nostra azienda, a prescindere dal livello aziendale, sono orientate verso il raggiungimento della propria visione e missione.

Chi lavora per noi deve rispettare le normative statali ed europee in vigore nel contesto delle proprie attività, così come i codici comportamentali interni o



esterni all'azienda, nonché, se applicabili, le norme dell'etica professionale. Una violazione di tali regole non è mai giustificata e non sarà tollerata, nemmeno se tale violazione fosse basata su una interpretazione individuale dei valori o nell'interesse di Tratter Engineering Srl.

DEFINIZIONE DEI PRINCIPI

L'azienda si impegna a comportarsi correttamente e imparzialmente, rispettando tutte le norme vigenti nei paesi in cui operiamo. Le nostre relazioni commerciali si basano su concetti come l'integrità e la lealtà, evitando qualsiasi conflitto di interessi personale o aziendale. Ogni nostro dipendente deve essere guidato dai nostri principi. Chiunque collabori con la nostra azienda, in qualsiasi forma, deve attenersi ai principi in cui crediamo.

CORRUZIONE

Tratter Engineering Srl si impegna per la responsabilità finanziaria e la concorrenza leale in tutti i settori aziendali. Qualsiasi azione che potrebbe compromettere l'imparzialità e la libera capacità di giudizio dell'azienda è proibita. Per far rispettare questo divieto, l'azienda adotta tutte le misure necessarie per prevenire ed eliminare qualsiasi forma di corruzione e comportamento che potrebbe soddisfare le condizioni delle violazioni secondo il Decreto Legislativo n. 231/01. Questo include l'accettazione o l'offerta di denaro, regali o favori da terze parti per fornire alla società vantaggi diretti o indiretti. I nostri dipendenti sono strettamente istruiti a non accettare, richiedere o esercitare pressioni per denaro, regali o vantaggi di qualsiasi tipo al fine di influenzare l'assunzione, la trasferimento o la promozione di un dipendente.

Inoltre, l'azienda si impegna per una concorrenza leale e vieta azioni, accordi o intese che possano limitare la concorrenza o consentire accordi anticoncorrenziali con i concorrenti. Lavoriamo attivamente per garantire che parti plagiati non entrino nella catena di approvvigionamento. Qualora venissero scoperti plagii, adottiamo misure adeguate per prevenire danni e informiamo Tratter Engineering Srl.

RISERVATEZZA

La conoscenza acquisita da Tratter Engineering Srl è una risorsa preziosa e delicata. Pertanto, deve essere adeguatamente protetta da tutti i dipendenti, fornitori e partner. La nostra azienda considera la conoscenza come strettamente riservata e richiediamo che tutte le parti non divulgino questa conoscenza a terze persone.

Si chiede ai dipendenti, fornitori e partner di non divulgare o rendere accessibili a terzi conoscenze tecniche, commerciali e strategiche, nonché piani di sviluppo di Tratter Engineering Srl. Questo impegno di riservatezza rimane valido anche dopo la conclusione del rapporto di lavoro o la scadenza di contratti di fornitura o consulenza.

La protezione della nostra proprietà intellettuale e della nostra conoscenza è di fondamentale importanza per noi. Qualsiasi violazione di questo impegno di riservatezza è considerata una grave infrazione e può comportare conseguenze legali. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti, fornitori e partner si impegnino attivamente per la sicurezza e la protezione delle nostre informazioni riservate e segnalino tempestivamente eventuali rischi per la sicurezza.



CONFLITTI DI INTERESSE

Ogni decisione e ogni passo imprenditoriale di Tratter Engineering Srl è guidato anche da considerazioni etiche. Quindi, non si tratta solo di ottimizzare il bilancio aziendale. I conflitti di interesse sorgono per noi ogni volta che un dipendente persegue interessi diversi da quelli formulati nella visione e nella missione dell'azienda, trae vantaggi personali all'interno delle attività commerciali dell'azienda o abusa della fiducia riposta in lui e nella sua posizione all'interno dell'azienda. Non tolleriamo alcuna situazione che rappresenti direttamente o indirettamente un conflitto di interesse.

PRINCIPI COMPORTAMENTALI

I nostri dipendenti in posizioni di gestione, controllo e amministrazione sono tenuti a impegnarsi attivamente affinché l'azienda e tutti i suoi dipendenti possano trarre vantaggio in modo eticamente corretto e trasparente dalle loro competenze specifiche e lavorino attivamente per migliorare la collaborazione, ad esempio informando tempestivamente il proprio superiore su controversie e possibili conflitti di interesse. Devono trattare in modo riservato le informazioni a cui hanno accesso nel corso del loro lavoro e mettere sempre in primo piano il raggiungimento della visione e della missione di Tratter Engineering Srl rispetto a qualsiasi interesse individuale, indipendentemente che si tratti dell'interesse di un dipendente, di un cliente o di un stakeholder.

UTILIZZO DELLE RISORSE

I nostri dipendenti sono tenuti a agire responsabilmente, rispettando sempre i processi stabiliti per l'uso delle risorse aziendali. Laddove previsto, l'uso di tali risorse deve essere documentato. Non è consentito utilizzare le risorse aziendali per scopi personali, ad eccezione di quelle concesse come benefit o per le quali esista un'autorizzazione esplicita dell'amministrazione.

SOSTENIBILITÀ

Tratter Engineering Srl e le sue parti interessate si impegnano a contribuire alla conservazione dell'ambiente attraverso la loro attività, mantenendo costantemente un equilibrio necessario tra interessi economici, comunità e ambiente. Valutiamo tutti i nostri stakeholder in base alla loro capacità di offrire alternative a metodi di produzione dannosi per l'ambiente. Preferiamo e promuoviamo l'uso di prodotti realizzati con metodi ecologici e orientati al risparmio energetico e alla sostenibilità, quando possibile.

DIRITTI UMANI

La nostra azienda si impegna a offrire a tutti i dipendenti gli stessi diritti e opportunità, inclusa la promozione all'interno dell'azienda. Tale promozione non è legata a una formazione accademica specifica, ma tutti possono candidarsi per posizioni all'interno dell'azienda, comprese quelle di gestione e amministrazione.

Tratter Engineering Srl non tollera alcuna forma di discriminazione basata sull'età, il genere, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, la razza, la nazionalità, nonché su opinioni politiche o religiose. La schiavitù moderna in qualsiasi forma è categoricamente respinta e combattuta. Sosteniamo la diversità e l'inclusione sul luogo di lavoro e promuoviamo una cultura aziendale positiva che garantisca il rispetto e la dignità di tutti i dipendenti.

Inoltre, rispettiamo i diritti delle minoranze e dei popoli indigeni e ci assicuriamo che i loro interessi siano rispettati e protetti. Tratter Engineering Srl si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutti gli aspetti della sua attività.



FORNITORI

Tratter Engineering Srl richiede ai suoi fornitori, appaltatori, subappaltatori e collaboratori esterni di rispettare i principi etici derivanti dalla missione e dalla visione dell'azienda, come descritti in questo documento. Nella selezione dei fornitori, Tratter Engineering Srl si orienta verso il massimo vantaggio competitivo, ma valuta anche le capacità tecniche ed economiche e, in generale, l'affidabilità dei partner contrattuali oltre alla convenienza economica. Tutte le relazioni con i fornitori e i collaboratori esterni sono regolate da contratti adeguati, che garantiscono la massima trasparenza nel rapporto tra l'azienda e il partner. Le relazioni con i fornitori si basano sul principio della buona fede. Questo principio implica, prima di tutto, che non devono essere offerti o accettati regali personali o favori che potrebbero influenzare anche minimamente le decisioni o il comportamento. I fornitori stessi devono impegnarsi a seguire questo principio anche con i loro partner. Oltre al principio della buona fede, Tratter Engineering Srl ricorda ai fornitori le specifiche necessità elencate di seguito e

che il fornitore accetta. Inoltre, i fornitori devono rispettare i seguenti principi di Tratter Engineering Srl:

- Il lavoro minorile è inaccettabile per noi. I lavoratori non devono essere più giovani di quanto consentito dalla legge corrispondente e in nessun caso più giovani di 14 anni.
- I posti di lavoro delle persone che lavorano direttamente o indirettamente per la nostra azienda devono essere dignitosi, sicuri e salubri.
- Ogni lavoratore ha il diritto di organizzarsi sindacalmente e di partecipare a trattative collettive e questi diritti devono essere garantiti.
- Gli orari di lavoro devono rispettare le leggi e le norme settoriali applicabili, le ore straordinarie non devono superare il limite legale e devono essere compensate.
- Ogni lavoratore deve essere retribuito almeno secondo le normative legali corrispondenti e deve avere accesso indiscriminato a tutti i benefici sociali previsti dalla legge.



IMPRONTA

Tratter Engineering Srl
Via Waltraud Gebert-Deeg 10
39100 Bolzano

Tel. +39 0471 06 40 00
E-Mail: info@trattereng.com
Website: www.trattereng.com

Tratter Engineering Srl: Iscritta presso il Registro delle Imprese di Bolzano al n. BZ-156223
Partita IVA: IT 01674780216

Fonte delle immagini: Se non diversamente indicato, i diritti sulle immagini appartengono a Tratter Engineering Srl. Ogni forma di riproduzione o distribuzione, totale o parziale, è consentita solo previa autorizzazione scritta di Tratter Engineering Srl.

Data: 28.07.2023

