





VORWORT

In der heutigen Gesellschaft und insbesondere in produzierenden Industrieunternehmen nimmt das Thema Nachhaltigkeit einen herausragenden Platz ein. Obwohl nicht alles derzeit eindeutig geregelt ist, besteht weitgehender Konsens darüber, dass Nachhaltigkeit ein zentraler Schwerpunkt unternehmerischer Aktivitäten sein sollte.

Wir als Unternehmen sehen nachhaltiges Handeln und Wirtschaften als unsere unternehmerische und gesellschaftliche Verantwortung an. Deshalb haben wir unsere Nachhaltigkeitsinitiative ins Leben gerufen. Mithilfe eines „Energie-Effizienz-Programms“ erlangten wir detaillierte Einblicke in unseren Energieverbrauch und erkannten klar die Potenziale zur Einsparung.

Durch zahlreiche Schritte und Investitionen in nachhaltige Technologien wie LED-Beleuchtung, energiesparende Spritzgussmaschinen und Wärmerückgewinnungsprojekte haben wir heute einen besseren Überblick über die notwendigen Maßnahmen, um bis spätestens 2045 klimaneutral zu sein. Doch unser Ziel ist es, dieses Ziel wesentlich früher zu erreichen.

Mit diesem Bericht möchten wir dokumentieren, welche Maßnahmen wir bereits umgesetzt haben und welche Pläne und Ziele wir für die Zukunft haben. Uns ist dabei eine klare und transparente Kommunikation wichtig, sodass unser gesamtes Umfeld, einschließlich Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten, nachvollziehen kann, wo wir aktuell stehen. Nur gemeinsam können wir einen Beitrag leisten und unsere Vision einer nachhaltigeren Zukunft verwirklichen.



Georg Trompedeller
Nachhaltigkeitsbeauftragter

STATEMENT DES NACHHALTIGKEITSBEAUFTRAGTEN

Der Begriff „Nachhaltigkeit“ ist heutzutage zweifellos eines der meist verwendeten Wörter. Dennoch besteht oft ein unvollständiges Verständnis dafür. Häufig wird Nachhaltigkeit lediglich mit ökologischen Bedeutungen gleichgesetzt, was jedoch ein großes Missverständnis darstellt.

Nachhaltigkeit umfasst nicht nur die Umwelt, sondern besteht aus drei bedeutenden Feldern. Neben der ökologischen Komponente spielen auch gesellschaftliche und ökonomische Aspekte eine entscheidende Rolle, die oft nicht genügend Beachtung finden oder gar unbekannt sind.

Gerade in Unternehmen ist es jedoch von großer Bedeutung, alle drei Bereiche gleichermaßen im Blick zu haben und im Gleichgewicht zu halten. Eine gesunde wirtschaftliche Situation ist ebenso essenziell wie eine klare Strategie und Maßnahmen zur Reduzierung von Emissionen. Dies alles ist nicht nur eine unternehmerische Aufgabe, sondern auch eine gesellschaftliche Verantwortung.

Wir bei Tratter Engineering verfolgen einen klaren und offenen Ansatz, indem wir unsere Erfolge, nächsten Schritte und Ziele transparent bilanzieren. Jeder Verantwortliche für das Thema Nachhaltigkeit kennt jedoch auch die internen Herausforderungen, die es mit sich bringt, die Verbrauchswerte der Scopes 1-3 in den Vergleichsjahren zu ermitteln und zu bewerten. Diese Arbeit ist entscheidend, um unseren Standpunkt zu bestimmen, aber sie zahlt sich aus.

Denn ohne zu wissen, wo wir stehen, können wir auch kein klares Ziel formulieren. Genau dieses einfache Prinzip war unser Einstieg in das Thema Nachhaltigkeit – eine Energieeffizienzanalyse als erster Schritt. Wir begannen mit der Analyse unserer Verbrauchsmengen für Strom, Gas und Wasser.

Die Energiekrise hat unsere Vorgehensweise bestätigt und beschleunigt. Nun wissen wir genau, wie unsere Standortbilanz aussieht. Wir haben bereits erste Maßnahmen ergriffen, um den Verbrauch zu senken. Mit Informationen aus den Fachabteilungen erweitern wir unsere Bilanz kontinuierlich um Werte. Dadurch erhalten wir eine noch genauere Bewertung unserer aktuellen Situation und erkennen klar, wie richtig unsere ersten Schritte waren und wie weit wir noch gehen müssen.

Wir erkennen deutlich die gesellschaftliche Verantwortung unserer Arbeit, aber auch klare unternehmerische Vorteile, wie Ressourceneinsparung, Kostensenkung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen unserer Beschäftigten. Ganz nebenbei werden wir auch als Arbeitgeber attraktiver, was für ein Unternehmen mit klarem Wachstumskurs unerlässlich ist. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels legen wir besonderen Wert auf unser „Employer Brand“.

Nachhaltigkeit ist für uns daher nicht nur eine gesellschaftliche Verpflichtung, sondern auch eine große Chance, die wir gerne nutzen. Es ist eine Überzeugung, dass sie nicht nur unser Unternehmen stärkt, sondern auch einen wertvollen Beitrag zur Bewahrung unserer Umwelt und Gesellschaft leistet.



UNTERNEHMEN

Unsere Tätigkeitsbereiche	10
Unsere Lösungen	11
Meilensteine	12
Standort Bozen	14
Standort Rankweil	15
Standort Wroclaw	16
Qualität	17
Industrie 4.0	18
Unternehmenszahlen	19

NACHHALTIGKEIT

Stakeholder und Wesentlichkeit	22
Anspruchsgruppen und Kommunikationswege	23
Unser Weg zu mehr Nachhaltigkeit	25
Gemeinsam für Umwelt und Gesellschaft	26
Wesentlichkeitsanalyse	28
Wesentlichkeitsmatrix	29
Gap - Analyse	30
Nachhaltigkeitsprogramm	32
Unser Nachhaltigkeitsprogramm in Detail	34
Weitere Nachhaltigkeitsmassnahmen	38
CO2 Bilanz	40
Umwelt Management Kennzahlen	42

SOZIALES

Ethikkodex	47
Human Ressource	56
Benefits	58
Soziale Projekte	59
Mitarbeiter*innen Kennzahlen	60

ANHANG

Bericht	64
GRI Index	66
Impressum	75



Unternehmen

1998

GRÜNDUNG
TRATTER ENGINEERING

+100

ZUFRIEDENE
KUNDEN

+700

ABGESCHLOSSENE
PROJEKTE

+2.500

GEFERTIGTE
WERKZEUGE

*Die folgenden Unternehmenszahlen beziehen sich auf unseren Standort in Bozen, Italien.



UNSERE TÄTIGKEITSBEREICHE

Unsere vielseitigen Anwendungen spiegeln die breite Palette an Lösungen wieder, die wir in verschiedenen Sektoren anbieten. Im Sektor Automotive sind wir spezialisiert auf die Herstellung von hochwertigen Komponenten für die Bereiche Emissionen, Thermomanagement und Innenraum. Unsere Produkte tragen dazu bei, Fahrzeuge umweltfreundlicher, effizienter und komfortabler zu gestalten.

Darüber hinaus sind wir stolz darauf, einen Beitrag zur Elektromobilität zu leisten. In diesem Sektor fertigen wir Bauteile und Baugruppen, die in den Bereichen Emissionen, Thermomanagement und Neue Technologien eingesetzt werden.

Im Bereich Smarte Produkte stehen wir an vorderster Front, wenn es um die Produktion von Komponenten für Wearables, Landwirtschaft 4.0 und Infrastruktur geht. Unsere Produkte spielen eine wichtige Rolle bei der Realisierung smarter Technologien, die das tägliche Leben der Menschen vereinfachen und effizienter gestalten.

Unser erfahrenes Team und modernste Fertigungstechnologien ermöglichen es uns, maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden in diesen Sektoren zu entwickeln und herzustellen. Dabei legen wir stets höchsten Wert auf Qualität, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit, um den Anforderungen der sich stetig wandelnden Märkte gerecht zu werden.



UNSERE LÖSUNGEN

Wir bei Tratter Engineering entwickeln eine breite Palette von Lösungen für unsere Kunden, die den gesamten Prozess umfassen - von der Auswahl der Materialien über die Entwicklung und das Design bis hin zur konkreten Umsetzung. Unser Ziel ist es, Prototypen und Einzelstücke in kürzester Zeit nach den Vorgaben unserer Kunden zu entwickeln und zu konstruieren. Diese durchlaufen alle notwendigen Testreihen, um die geforderte Qualität und Zuverlässigkeit sicherzustellen.

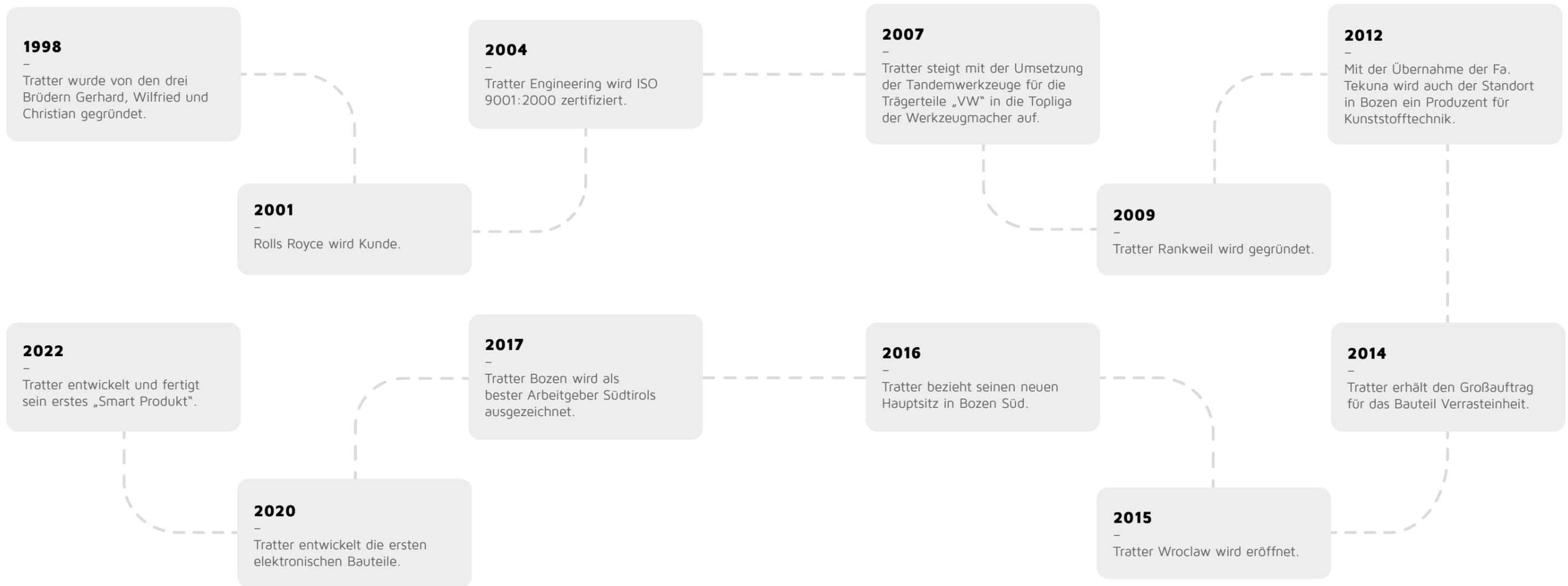
Seit 1998 stellen wir verschiedene Typen von Werkzeugen her, die für jede Art der Transformierung und für verschiedene Materialien geeignet sind. Unsere langjährige Erfahrung sowohl im Werkzeugbau als auch im Spritzgussprozess bildet die Grundlage für die Entwicklung und Herstellung komplexer Automotive-Produkte und Serienentwicklungen. In Zusammenarbeit mit unseren Partnern sind wir in der Lage, komplette Pakete an Serienwerkzeugen zu liefern, auch für die anspruchsvollsten Projekte.

In unserer Fertigung stehen automatisierbare sowie manuell zu bedienende Anlagen zur Verfügung, je

nach den spezifischen Anforderungen unserer Kunden. Unabhängig davon durchlaufen alle unsere Produkte detaillierte Qualitäts- und Kontrollprozesse, um höchsten Qualitätsansprüchen zu genügen. Von der Herstellbarkeitsanalyse über die Fehlermöglichkeits- und Einflussanalyse (FMEA) bis hin zur optischen- und taktilen Vermessung sowie der Erstbemusterung (PPAP) wenden wir alle gängigen Methoden der Automobilindustrie an.

Wir sind stolz darauf, als Partner für individuelle Lösungen bei elektronischen Komponenten zu fungieren. In Zusammenarbeit mit unseren Partnern bieten wir komplexe elektronische sowie softwarebasierte Lösungen für verschiedene Anwendungsbereiche an.

Neben der stetigen Überprüfung und Optimierung der Qualität unserer Produkte setzen wir auf eine kontinuierliche Verbesserung (KVP) und Steigerung der Effizienz innerhalb unserer Prozesse, um unseren Kunden den bestmöglichen Service zu bieten. Wir verstehen uns als zuverlässiger und kompetenter Partner für unsere Kunden und streben stets danach, ihre Erwartungen zu übertreffen.



MEILENSTEINE

Ein Unternehmen entsteht nicht aus dem Nichts, sondern durch eine aufeinanderfolgende Abfolge von geplanten und nicht geplanten Ereignissen – begleitet von klugen Ideen und dem Engagement unserer Mitarbeitenden.

Unsere Erfolgsgeschichte ist geprägt von Innovation, kontinuierlicher Weiterentwicklung und dem Streben nach Exzellenz. Angefangen bei der Gründung im Jahr 1998 bis hin zu den heutigen Errungenschaften haben wir als Team gemeinsam Herausforderungen gemeistert und Chancen ergriffen.

Jeder Meilenstein auf unserem Weg repräsentiert einen bedeutsamen Schritt in unserer Unternehmensentwicklung. Von der Einführung bahnbrechender

Technologien über die Expansion in neue Märkte bis hin zu bedeutenden Partnerschaften und Auszeichnungen – jeder dieser Schritte hat uns geformt und uns ermöglicht, als Unternehmen zu wachsen und uns weiterzuentwickeln.

Unsere Mitarbeitenden spielen dabei eine entscheidende Rolle. Mit ihren klugen Ideen, ihrem Einsatz und ihrer Leidenschaft haben sie unser Unternehmen vorangebracht und uns zu dem gemacht, was wir heute sind. Ihr Engagement und ihre Expertise sind die treibende Kraft hinter unserem Erfolg und unserer Innovationskraft.

Wir sind stolz auf unsere Geschichte und blicken mit Begeisterung in die Zukunft. Wir setzen uns weiterhin ambitionierte Ziele und werden auch in den kommenden Jahren neue Meilensteine erreichen. Denn bei Tratter Engineering ist der Fortschritt eine Konstante, die uns antreibt und uns zu einem führenden Unternehmen in unserer Branche macht.

Unsere Meilensteine sind nicht nur ein Rückblick auf unsere Vergangenheit, sondern auch ein Ausblick auf unsere Zukunft. Sie stehen für unseren Anspruch, weiterhin Spitzenleistungen zu erbringen und als innovativer Partner für unsere Kunden und Geschäftspartner zu agieren. Denn gemeinsam gestalten wir die Zukunft und setzen neue Maßstäbe in unserer Branche.

Auf unserer Webseite unter: [„www.trattereng.com“](http://www.trattereng.com) finden Sie alle Meilensteine, die den Weg unseres Unternehmens als Organisation geprägt haben.



STANDORT BOZEN

Unser Standort in Bozen erstreckt sich über eine Gesamtfläche von 4.500 Quadratmetern, wovon 2.500 Quadratmeter für die Produktion genutzt werden. Mit stolzen >50 Mitarbeiter*innen sind wir ein engagiertes Team, das gemeinsam an unseren innovativen Produkten arbeitet.

In unserer Spritzgussfertigung verfügen wir über modernste Maschinen, die es uns ermöglichen, qualitativ hochwertige Produkte herzustellen. Hierzu gehören Spritzgussmaschinen von ENGEL, Wittmann und Boy mit einer Schließkraft von 10 bis 150 Tonnen. Zusätzlich haben wir auch eine spezielle Microspritzuss Maschine (Micropower mit 15 Tonnen).

Unser Werkzeugbau ist mit hochmodernen CNC-Fräsmaschinen, einer CNC-Drehbank, einer Taucherrosion, einer Schleifmaschine und vielem mehr ausgestattet.

In unserem Labor und in der Messtechnik legen wir großen Wert auf Qualitätssicherung und -kontrolle. Hier stehen uns verschiedene Messmaschinen zur Verfügung, darunter eine optisch- und taktile ZEISS Messmaschine. Zusätzlich haben wir ein Rauheitsmessgerät, einen Wärmelagerungssofen, ein Berstdruckgerät und eine Vielzahl an 3D-Druckern im Einsatz. Eine Platinen-Fräsmaschine rundet unsere umfangreiche Ausstattung ab.

Unser Standort in Bozen ist nicht nur mit modernster Technologie ausgestattet, sondern auch der Hauptsitz unseres Unternehmens. Hier arbeiten unsere engagierten Mitarbeiter Hand in Hand, um erstklassige Produkte für unsere Kunden zu entwickeln und herzustellen.



STANDORT RANKWEIL

Insgesamt umfasst unsere Produktionsstätte in Rankweil, Österreich, eine Fläche von 6.100 Quadratmetern, wovon 3.400 Quadratmeter für die Produktion genutzt werden. Ein hochmotiviertes Team von über 30 Mitarbeiter*innen arbeitet gemeinsam an unseren anspruchsvollen Projekten.

Unser Maschinenpark ist bestens ausgestattet, um die vielfältigen Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen. Dazu gehören Pressen mit einer Kapazität von bis zu 400 Tonnen, eine Vertikalspritzgussanlage, Heißplattenöfen, Klebesprühanlagen und eine Vakuumtiefziehanlage.

Darüber hinaus verfügen wir über eine moderne Technikausstattung, zu der eine Waterjet RIDDER Anlage, eine CNC 5-achsige Trumpf Ture Laser 7020, ein Digital Cutter mit einer Länge von 2000mm und ein CNC 3-achsiger Klebroboter gehören.

Unsere Messtechnik spielt eine entscheidende Rolle bei der Qualitätssicherung. Hier setzen wir auf eine optisch- und taktile ZEISS Messanlage sowie einen ROMER Messarm, um höchste Präzision und Genauigkeit sicherzustellen.

Mit unserer erweiterten Produktionsstätte und unserem technologisch fortschrittlichen Maschinenpark sind wir bestens gerüstet, um auch weiterhin anspruchsvolle Projekte zu realisieren und unseren Kunden erstklassige Produkte zu liefern.



STANDORT WROCLAW

Unser Standort in Wrocław, Polen, ist eine wichtige Ergänzung zu unserem Standort in Rankweil. Hier liegt unsere Fachkompetenz in der Verarbeitung von Teppichen, Leder und verschiedenen Metallen für die Automotive Industrie. Unser Betätigungsfeld deckt sich weitgehend mit dem Standort in Rankweil und umfasst die Fertigung von Gepäckraumkomponenten für Rolls Royce und Mercedes AMG. Darüber hinaus verarbeiten wir Produkte für die Medizintechnik, Industrie und den Haushalt.

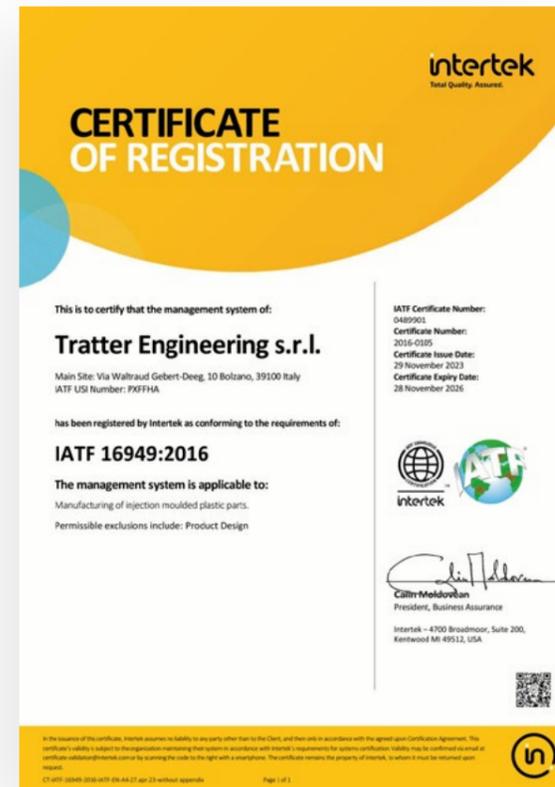
Der Standort erstreckt sich über eine Fläche von 1.600 Quadratmetern, wovon 900 Quadratmeter für die Produktion genutzt werden. Ein engagiertes Team von 7 Mitarbeiter*innen arbeitet hier gemeinsam an unseren vielfältigen Projekten.

Unser Produktionsbereich ist mit modernen Maschinen ausgestattet, um die unterschiedlichen Materialien effizient zu verarbeiten.

Dazu gehören Pressen mit einer Kapazität von bis zu 300 Tonnen, eine Schnellhubpresse, Pneumatik-Pressen, ein Heißplattenofen, eine Klebesprühanlage, eine Noppen-Maschine und eine Tampon Druckmaschine.

Dank unserer technischen Ausstattung und der Expertise unserer Mitarbeiter sind wir in der Lage, Produkte höchster Qualität herzustellen und den vielfältigen Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden. Unser Engagement für Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation treibt uns an, auch weiterhin erfolgreich in der Automotive Industrie und darüber hinaus tätig zu sein.

Unsere Standorte in Rankweil und Wrocław ergänzen sich ideal und ermöglichen es uns, noch flexibler auf die Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen und innovative Lösungen zu entwickeln.



QUALITÄT

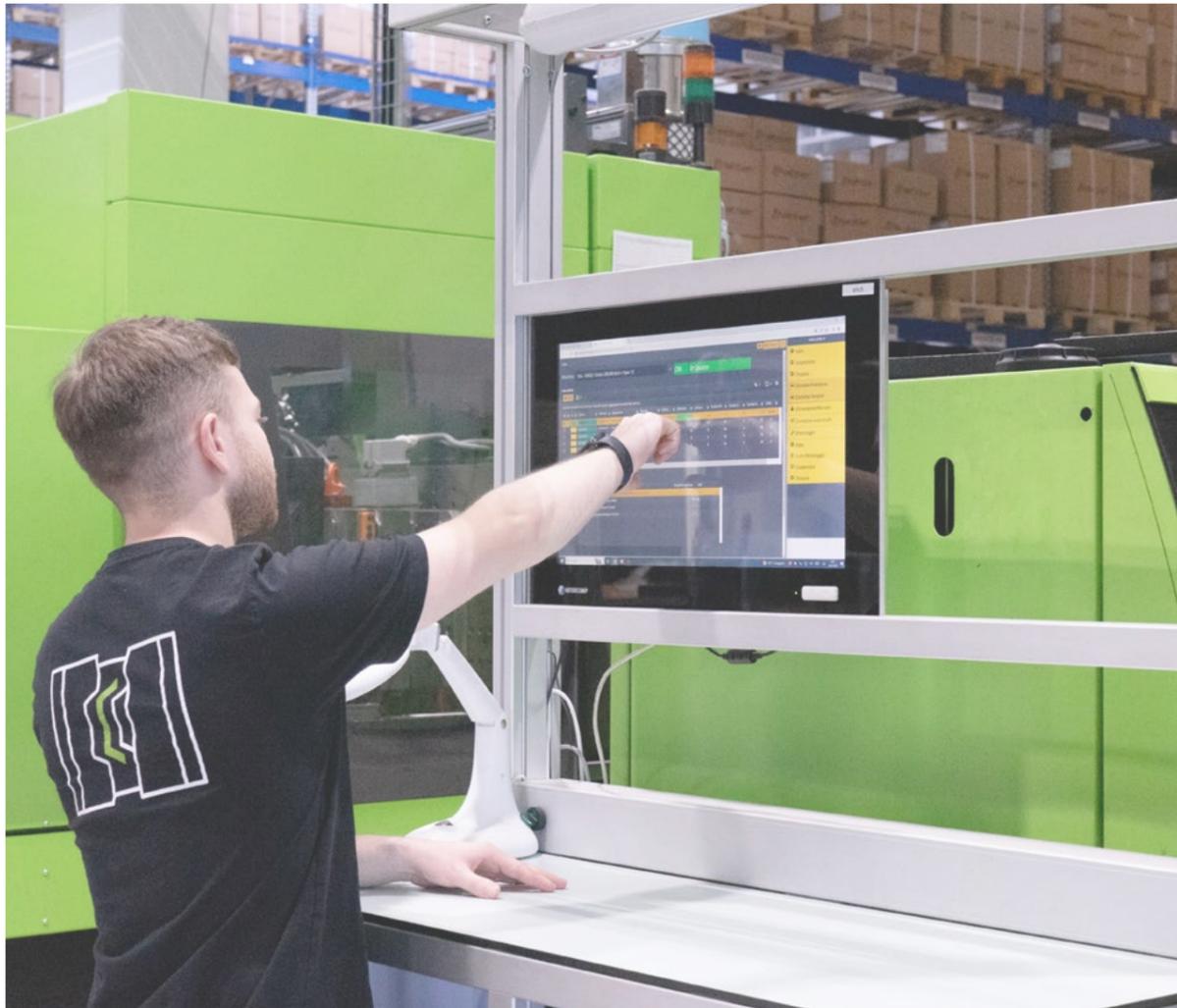
Unsere hohen Qualitätsstandards sind ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Wir sind stolz darauf, nicht nur ISO 9001 zertifiziert zu sein, sondern auch nach den anspruchsvollen Anforderungen der IATF 16949 geprüft zu werden. Als Unternehmen, das von der Automobilindustrie angetrieben wird, haben wir interne Qualitätsprozesse entwickelt, die sicherstellen, dass all unsere Entwicklungs- und Produktionsprozesse kontinuierlich überprüft sind.

Um sicherzustellen, dass all unsere Produkte höchsten Qualitätsansprüchen genügen, durchlaufen sie detaillierte Qualitäts- und Kontrollprozesse. Von der Herstellbarkeitsanalyse bis zur Fehlermöglichkeits- und Einflussanalyse (FMEA), vom Produktionslenkungsplan (CP) bis zur Qualitätsvorausplanung (APQP) - wir folgen allen gängigen Methoden der Automobilindustrie. Die optische- und taktile Vermessung sowie die Erstbemusterung (PPAP) sind

festen Bestandteile unserer Qualitätsprüfung, um sicherzustellen, dass die Produkte den höchsten Standards entsprechen.

Doch die Gewährleistung von Qualität endet nicht bei der Prüfung. Wir setzen auf eine kontinuierliche Verbesserung (KVP) und Effizienzsteigerung, um unsere Dienstleistung innerhalb unserer Prozesse stetig zu optimieren. Unsere engagierten Teams arbeiten gemeinsam daran, neue Wege zu finden und innovative Lösungen zu entwickeln, um die Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen.

Unsere ISO 9001 und IATF 16949 Zertifizierungen sind ein Beleg für unsere Verpflichtung zur Qualität und Kundenzufriedenheit. Wir sind bestrebt, unsere Position als zuverlässiger Partner in der Automotive Industrie weiter auszubauen und freuen uns darauf, auch in Zukunft herausragende Lösungen zu liefern.



INDUSTRIE 4.0

Mit Industrie 4.0 verfolgen wir das Ziel, unsere Produktionsprozesse zu optimieren, die Effizienz zu steigern und die Qualität unserer Produkte noch weiter zu verbessern.

Unsere Produktion ist mit modernster Technologie und digitalen Lösungen ausgestattet, die eine nahtlose Vernetzung und Kommunikation zwischen den Maschinen, Anlagen und Systemen ermöglichen. Durch den Einsatz von Sensoren und intelligenten Datenanalysen erhalten wir Echtzeitinformationen über den Zustand unserer Produktionslinien, was es uns ermöglicht, frühzeitig auf mögliche Störungen oder Engpässe zu reagieren.

Die Integration von Industrie 4.0 hat auch die Automatisierung unserer Prozesse vorangetrieben. Durch den Einsatz von Robotern und automatisierten Fertigungszellen können wir die Produktivität steigern und gleichzeitig menschliche Arbeitskräfte von monotonen und wiederkehrenden Aufgaben entlasten.

Neben der internen Optimierung haben wir auch die Vernetzung mit unseren Lieferanten und Kunden vorangetrieben. Durch den Einsatz von digitalen Plattformen und Schnittstellen können wir in Echtzeit mit unseren Partnern kommunizieren und gemeinsam an Lösungen arbeiten.

Wir sind fest davon überzeugt, dass Industrie 4.0 die Zukunft der Fertigungsindustrie ist, und setzen uns deshalb intensiv dafür ein, diese Technologie weiter voranzutreiben. Wir werden auch zukünftig in neue Technologien investieren, um unsere Prozesse weiter zu optimieren und unsere Position als innovativer und zuverlässiger Partner in der Industrie weiter zu stärken.

UNTERNEHMENSZAHLEN



	2022	2023
Umsatz	20.800.00€	21.900.000€
Löhne & Gehälter	2.130.00€	2.560.000€
Sozialabgaben	638.000€	567.000€
Steuern	20.000€	54.000€
Unbefristete Dienstverträge	54	55
Befristete Dienstverträge	1	0
Warenverkauf geografisch		
Inland	12%	12%
EU	74%	74,5%
Nicht EU	14%	13,5%



Nachhaltigkeit

152,5t

CO2 GESAMT-
AUSSTOSS

76%

STROM AUS
ERNEUERBAREN ENERGIEN

2.330m³

FRISCHWASSER-
VERBRAUCH

120 kw

PHOTOVOLTAIK
ANLAGE

*Die folgenden Unternehmenszahlen beziehen sich auf unseren Standort in Bozen, Italien.

STAKEHOLDER UND WESENTLICHKEIT

Unsere umfassende Stakeholder Analyse bildet die Grundlage für unser unternehmerisches Handeln. Wir stehen in regelmäßigem Austausch mit unseren internen und externen Anspruchsgruppen und legen Wert auf gegenseitigen Respekt und Vertrauen. Ihre Bedürfnisse und Anliegen nehmen wir ernst und integrieren sie in unsere Entscheidungsprozesse. So schaffen wir eine vertrauensvolle Partnerschaft und streben eine positive Wirkung auf die Gesellschaft und Umwelt an.



ANSPRUCHSGRUPPEN UND KOMMUNIKATIONSWEGE

Unser Ziel ist es, die Interessen und Bedürfnisse jeder Anspruchsgruppe zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren. Durch regelmäßige Kommunikation und ein effektives Qualitätsmanagement wollen wir eine vertrauensvolle Beziehung zu unseren Stakeholdern aufbauen und ihre Anliegen in unsere Entscheidungsprozesse integrieren.

Interne Anspruchsgruppen	Kommunikationswege
Mitarbeitenden	Broschüre (jährlich), MA-Gespräche (jährlich), persönlicher Kontakt, CSR-Bericht, Mitarbeiter*innenportal, Interne Aushänge
Familien der Mitarbeitenden	Firmenevents für Mitarbeiter*innen und Familie, Social Media
Eigentümerfamilie	Reports, Management Board Meetings
Management	Reports, Management Board Meetings
Partnerunternehmen	Gemeinsame Besprechungen, Reports, CSR-Bericht, Besuche

Externe Anspruchsgruppen	
Kunden	Marketing-Unterlagen, CSR-Bericht, Zertifikate, Webseite, Besuche, Messen, Social Media
Lieferanten	Anforderungskataloge, Feedback gelieferter Produkte, Code of Conduct, CSR-Bericht, Zertifikate, Webseite, Besuche
Externe Dienstleister	CSR-Bericht, Webseite, Besuche
Versicherungen	Jahresgespräch, Gemeinsame Besprechungen
Mitbewerber	Webseite, Social Media
Schulen, Universitäten	Webseite, Messe an Schulen und Universitäten, Marketing-Unterlagen, Besuche
Potenzielle Bewerber	CSR-Bericht, Marketingunterlagen, Stellenausschreibungen, Informationen zu Praktikumsplätzen, Webseite, Social Media

Externe Anspruchsgruppen	
Gewerkschaften	Aushänge, Gemeinsame Besprechungen
Gesetzgeber	Berichte, Datenbanken
Gemeinde	CSR-Bericht, Wirtschaftliche Unterlagen, Webseite
Kapitalgeber	CSR-Bericht, Wirtschaftliche Unterlagen, Webseite
Öffentlichkeit, Gesellschaft	CSR-Bericht, Webseite, Sponsoring, Social Media



UNSER WEG ZU MEHR NACHHALTIGKEIT

In Zeiten des Klimawandels ist das Streben nach mehr Nachhaltigkeit für mittelständische Unternehmen nicht länger optional, sondern eine Verpflichtung. Wir bei Tratter Engineering sehen uns sowohl gesetzlich als auch durch unsere eigenen Umweltrichtlinien, Arbeitsschutzrichtlinien und Unternehmenskodex dazu verpflichtet.

Unsere ehrgeizigen Ziele möchten wir durch einen organischen Wandel erreichen, der aus unserem Unternehmen selbst hervorgeht. Insbesondere am Standort Bozen werden wir in den kommenden Jahren eine signifikante Reduktion des CO₂-Ausstoßes vorantreiben.

IN 4 SCHRITTEN ZUM ZIEL

1

Handlungsfelder bestimmen

Im ersten Schritt haben wir entlang der gesamten Wertschöpfungskette die verschiedenen sozialen und ökologischen Themen identifiziert, die im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit bei Tratter Engineering relevant sind. Dabei haben wir sowohl thematische als auch gesetzliche Vorgaben berücksichtigt.

2

Wesentlichkeitsprüfung

Im nächsten Schritt wurden die zuvor identifizierten Themen von den entsprechenden Verantwortlichen einer quantitativen Bewertung hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft unterzogen.

3

Priorisierung

Auf Grundlage der gewonnenen Informationen wurden die einzelnen Nachhaltigkeitsthemen in Bezug zueinander gesetzt und nach ihrem identifizierten Impact auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft sowie ihrem Stellenwert für Tratter Engineering gewichtet.

4

Validierung

Jährlich überprüfen wir bei Tratter Engineering, ob die ermittelten Themen und Priorisierungen den aktuellen Herausforderungen im Nachhaltigkeitskontext entsprechen. Damit stellen wir sicher, dass unsere Nachhaltigkeitsziele stets aktuell und effektiv sind.

GEMEINSAM FÜR UMWELT UND GESELLSCHAFT

*Wie werden wir das erreichen? Auf der einen Seite durch die Identifizierung geeigneter Maßnahmen und ihre konsequente Umsetzung. Auf der anderen Seite liegt ein besonderer Fokus auf der Schulung unseres Teams und einer internen Informations- und Aufklärungsarbeit. Unser Ziel ist es, dass jede*r Mitarbeiter*in voll und ganz hinter unseren Zielen steht, denn nur so können wir Veränderungen effizient vorantreiben.*



Nachhaltigkeit bedeutet für uns jedoch nicht allein Umweltschutz. Wir tragen auch eine große Verantwortung für das Wohl unserer Mitarbeiter*innen, für die Region und die Gesellschaft im Allgemeinen. Konkret gewährleisten wir faire und familienfreundliche Arbeitsbedingungen in einem Umfeld, das höchstmögliche Sicherheit bietet. Darüber hinaus unterstützen wir regionale und überregionale Initiativen und Organisationen, die unseren Werten und Zielen bei Tratter Engineering entsprechen. Denn Nachhaltigkeit erfordert ein ganzheitliches Denken – sowohl für die Menschen als auch für die Welt, in der wir leben.

UMWELTLEISTUNGEN

Wir setzen uns aktiv dafür ein, den Anteil erneuerbarer Energieträger kontinuierlich zu erhöhen. Aktuell beziehen wir für unsere Niederlassung in Bozen zu 100% grünen Strom.

CO2 EMISSIONEN

Die Reduktion der CO₂-Emissionen ist von entscheidender Bedeutung, um den Klimawandel zu bekämpfen. Bei Tratter Engineering setzen wir uns stark dafür ein, diese Emissionen zu minimieren. Im Rahmen unseres integrierten Umweltmanagementsystems werden Energieverbräuche und Emissionen kontinuierlich erfasst und überwacht.

MANAGEMENT VON RESSOURCEN- UND ABFALL

Wir streben eine nachhaltige Nutzung von Ressourcen an, um sicherzustellen, dass sie auch für zukünftige Generationen in gleicher Qualität und Menge verfügbar sind. Tratter Engineering verfügt über ein ausgeklügeltes Abfallwirtschaftssystem, das Abfallvermeidung, -trennung, -wiederverwendung, -recycling und fachgerechte Entsorgung umfasst.

WASSER- QUALITÄT UND -VERBRAUCH PRODUKTVERANTWORTUNG

Wir sind uns der Bedeutung eines verantwortungsvollen Umgangs mit Wasser bewusst. Unsere Fertigungsanlagen sind weitgehend wassersparend und erzeugen keine gefährlichen Abwässer. Wir setzen geschlossene Wasserkreisläufe, überwachte Abwasserbehandlung und Ölabscheider ein, um den Wasserverbrauch zu minimieren und gesetzliche Vorgaben einzuhalten.

LUFTQUALITÄT

Alle Luftemissionsquellen unserer Produktionsstandorte sind behördlich genehmigt. Unsere automatisierten Fertigungsanlagen erzeugen kaum Luftemissionen. Die von uns verwendeten Lüftungsanlagen sind überwacht und gewartet, um unbedenkliche Luftemissionen zu gewährleisten.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTES CHEMIKALIENMANAGEMENT

Wir verwenden nur Chemikalien, die den europäischen Richtlinien und Verordnungen entsprechen (z. B. REACH und ROHS), um die Gesundheit und die Umwelt zu schützen. In der Produktion kommen keine krebserregenden oder mutagenen Stoffe zum Einsatz, und unsere Produkte sind frei von sogenannten „Konfliktmineralien“. Überschüssige chemische Stoffe werden fachgerecht entsorgt oder recycelt.

Bei Tratter Engineering steht die Produktverantwortung im Mittelpunkt unserer Unternehmenswerte. Wir erkennen die Auswirkungen unserer Produkte und Dienstleistungen auf Kunden, Gesellschaft und Umwelt an und setzen daher eine umfassende Produktverantwortungspolitik um. In der Entwicklungsphase setzen wir auf nachhaltige Materialien und strenge Qualitätsstandards. In der Produktion optimieren wir Ressourceneffizienz und reduzieren Abfälle. Nach der Auslieferung unterstützen wir unsere Kunden mit umfassenden Informationen zur Verwendung und Wartung unserer Produkte. Im Fall von Rückrufen handeln wir transparent und schnell, um die Sicherheit unserer Kunden zu gewährleisten. Wir setzen uns auch für die Kreislaufwirtschaft ein, um umweltfreundliches Recycling und Entsorgung zu fördern. Unsere Produktverantwortung ist Teil unserer Unternehmenskultur und spiegelt unser Engagement für Nachhaltigkeit, Sicherheit und Kundenzufriedenheit wieder.

WERTSCHÖPFUNGSKETTE

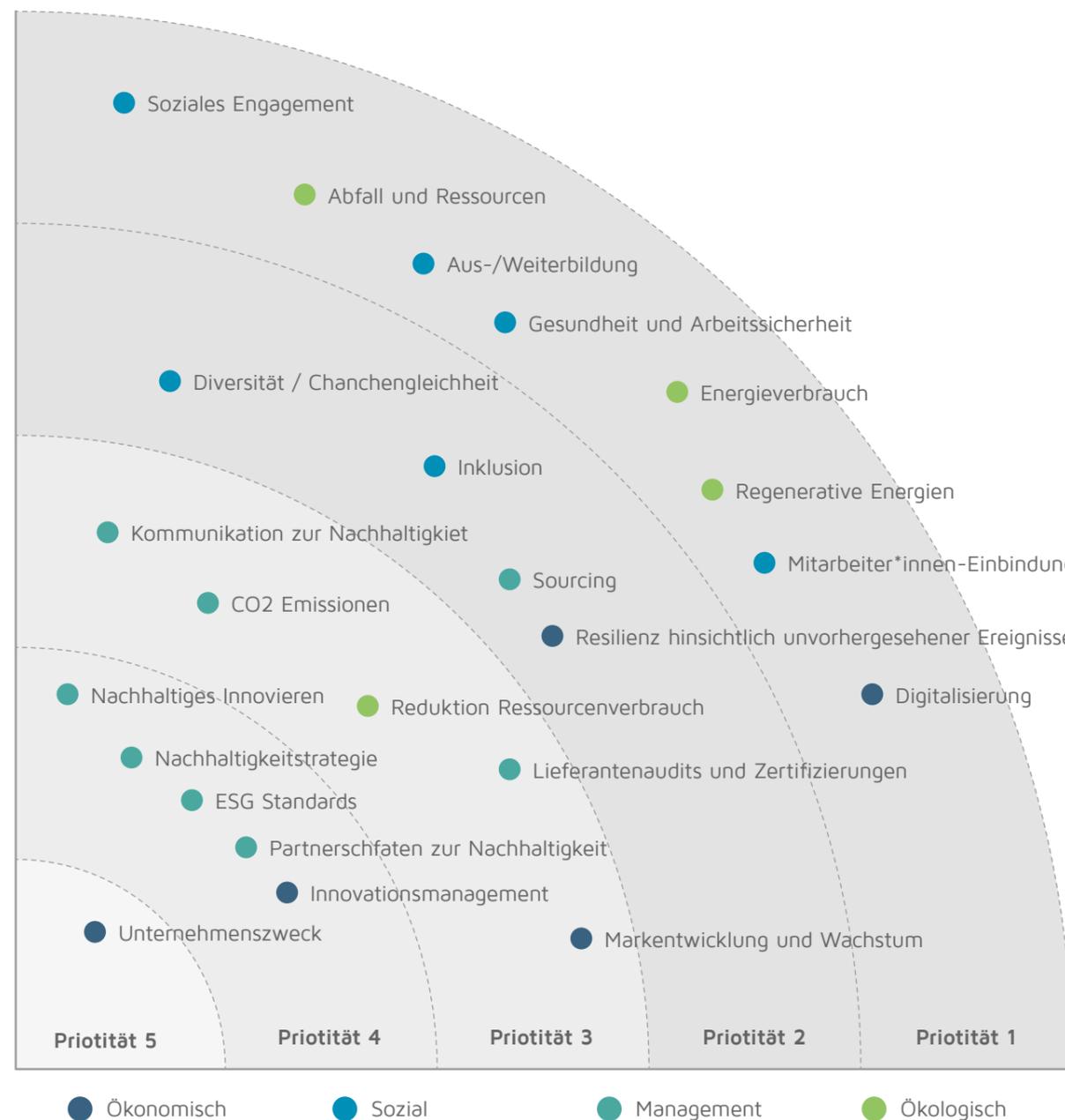
Die Wertschöpfungskette bei Tratter Engineering ist ein umfassender Prozess, der von der Ideenfindung bis zur Auslieferung unserer Produkte an die Kunden reicht. Dabei arbeiten wir eng mit unseren Kunden zusammen, um innovative Lösungen zu entwickeln und setzen auf nachhaltige Materialien und umweltfreundliche Prozesse. Unsere modernen Fertigungsanlagen und hochqualifizierten Mitarbeiter*innen gewährleisten eine effiziente und qualitativ hochwertige Produktion. Am Ende der Wertschöpfungskette steht die pünktliche Auslieferung an die Kunden, um ihre Zufriedenheit sicherzustellen.

WESENTLICHKEITSANALYSE

Wir stehen uneingeschränkt hinter den Zielen der Vereinten Nationen für Nachhaltige Entwicklung und verpflichten uns, unsere unternehmerischen Aktivitäten im Einklang mit diesen Zielen zu gestalten. Durch unser Engagement tragen wir dazu bei, eine nachhaltige und gerechte Zukunft für alle zu schaffen.



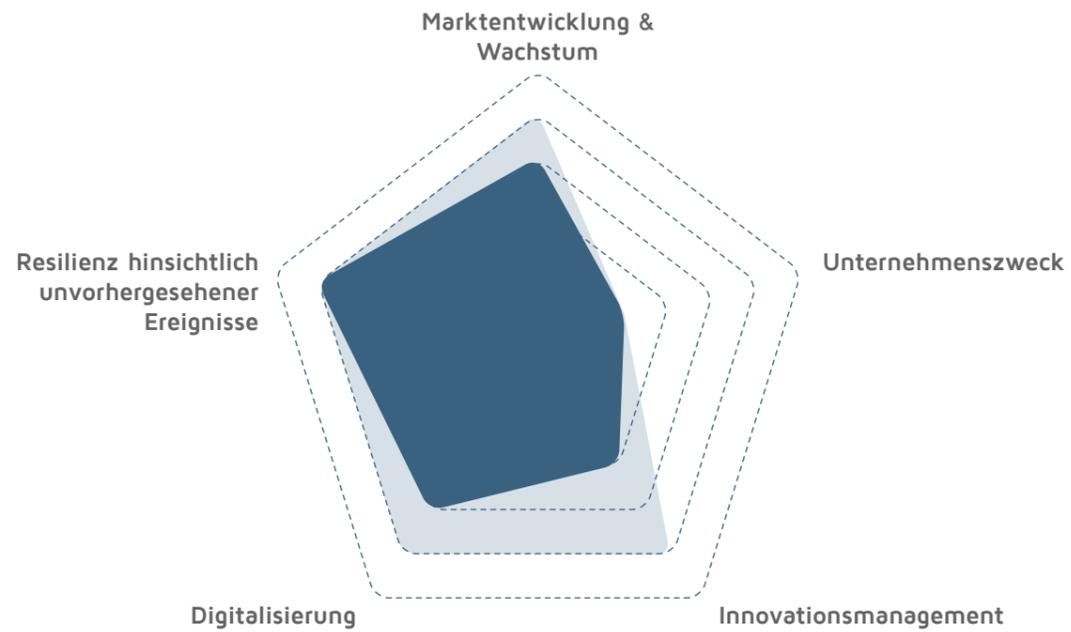
WESENTLICHKEITSMATRIX



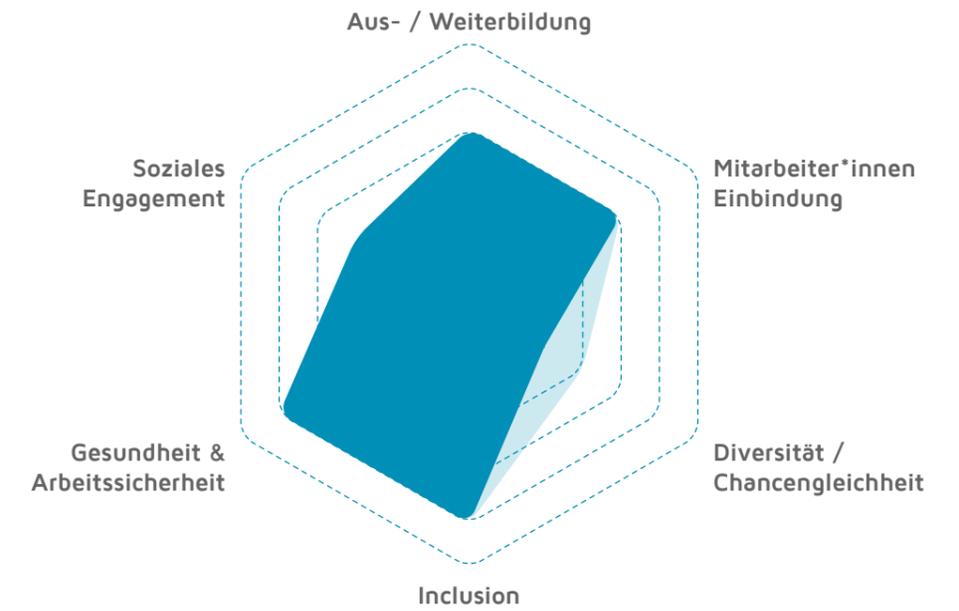
GAP - ANALYSE

Mittels einer Gap-Analyse, die in Kooperation mit der Universität Bozen durchgeführt wurde, haben wir sieben wesentliche Themen identifiziert. Anschließend erfolgte eine Bewertung und Priorisierung der Themen, sowohl intern als auch in Zusammenarbeit mit der Universität Bozen, um ihre Relevanz zu bestimmen.

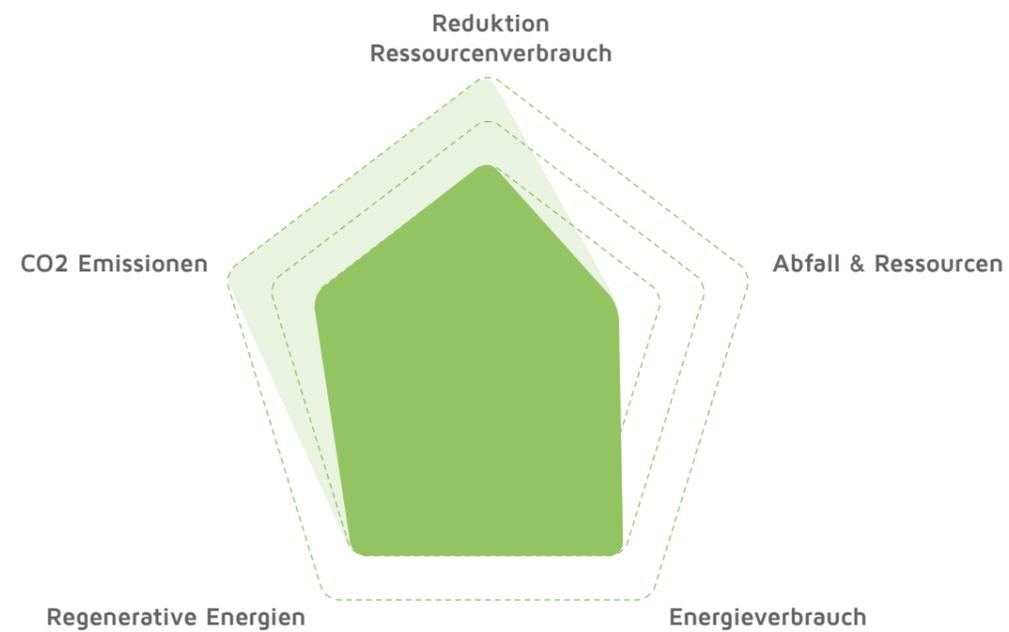
ÖKONOMISCHE DIMENSIONEN



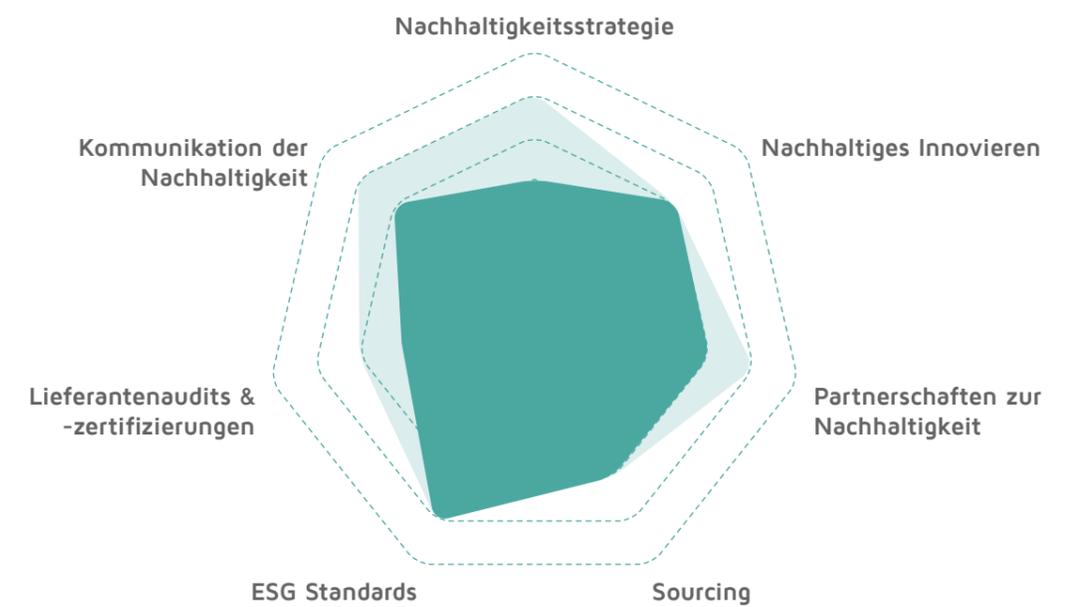
SOZIALE DIMENSIONEN



ÖKOLOGISCHE DIMENSIONEN



MANAGEMENT DIMENSIONEN



NACHHALTIGKEITSPROGRAMM



CO2 Emissionen	Zeitraum
Standardisierung der Vorgehensweise für PCF Messung	2023
Durchführung PCF Messung für relevante Produkte	2023
Definition und Umsetzung Dekarbonisierungsstrategie	2024
Digitalisierung und Automatisierung für Live PCF Messung	2025

Reduktion Ressourcenverbrauch	Zeitraum
Sammlung von Daten entlang der Lieferkette	2024
Handlungsempfehlungen zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs	2024

Digitalisierung	Zeitraum
Festlegung der benötigten Messwerte	2023
Erstellung prototypisches Energie-Cockpit für Pilotanlage	2024
Ausrollen des Energie-Cockpits auf die gesamte Produktion	2024

Lieferantenaudits und Zertifizierungen	Zeitraum
Überarbeitung der Lieferantenbewertung und Lieferantenaudits	2023
Testweise Anwendung der überarbeiteten Prozesse bei Lieferanten	2024
Ausrollen der neuen Prozessanweisungen und Templates	2024

Nachhaltigkeitsstrategie	Zeitraum
Ausarbeitung und Dokumentation einer Nachhaltigkeitsstrategie	2023
Ausarbeitung Kommunikationsstrategie für interne/externe Zwecke	2023
Ausbau von Partnerschaften im Bereich Nachhaltigkeit	2024
Ausstellung von „New Business“ Entwicklungen und Mitarbeiterinformation	2024

Innovationsmanagement & Nachhaltiges Innovieren	Zeitraum
Praxisorientierte Workshops für nachhaltiges Innovieren	2023
Festlegung der Prozesse für ein systematisches Innovationsmanagement	2023

Nachhaltigkeitsmanagement & ESG Standards	Zeitraum
Informationseinholung der ESG Standas	2023
Ableitung von Schritten aus Kundenordnungen/-verhalten	2023
Integration von ESG Reporting Standard	2023

UNSER NACHHALTIGKEITSPROGRAMM IN DETAIL

Das Nachhaltigkeitsprogramm von Tratter Engineering ist ein umfassendes Rahmenwerk, das darauf abzielt, ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit in allen Unternehmensbereichen zu fördern. Im Detail umfasst unser Nachhaltigkeitsprogramm folgende Elemente:



CO2 EMISSIONEN

Im Jahr 2023 begann Tratter Engineering mit der Standardisierung ihrer Vorgehensweise für die Messung und Durchführung von PCF (Product Carbon Footprint) für ihre relevanten Produkte. Diese Initiative markiert einen wichtigen Schritt des Unternehmens hin zu einer systematischen und transparenten Bewertung des ökologischen Fußabdrucks seiner Produkte. Durch die Einführung einheitlicher Standards und Verfahren wird Tratter Engineering in der Lage sein, präzise Daten zu sammeln und zu analysieren, um umweltfreundlichere Produktions- und Entwicklungsentscheidungen zu treffen.

Für die Zukunft plant Tratter Engineering im Jahr 2024 die Definition und Umsetzung einer umfassenden Dekarbonisierungsstrategie, die darauf abzielt, den CO₂-Ausstoß entlang seiner gesamten Wertschöpfungskette zu reduzieren. Diese Strategie wird Maßnahmen wie die Umstellung auf erneuerbare Energien, die Optimierung von Produktionsprozessen und den Einsatz energieeffizienter Technologien umfassen, um die Treibhausgasemissionen zu minimieren.

Im Anschluss, im Jahr 2025, plant Tratter Engineering die Einführung von Digitalisierung und Automatisierung für die Live-PCF-Messung. Dadurch soll die Erfassung von Echtzeitdaten über den Produkt-Carbon-Footprint ermöglicht werden. Die Integration digitaler Lösungen in die Messprozesse wird es dem Unternehmen ermöglichen, den Energie- und Ressourcenverbrauch in Echtzeit zu überwachen und zu optimieren. Dies wird zu einer präziseren Messung der CO₂-Emissionen während des gesamten Produktlebenszyklus führen und Tratter Engineering dabei unterstützen, datenbasierte Entscheidungen zur weiteren Reduzierung seines ökologischen Fußabdrucks zu treffen.



REDUKTION RESSOURCENVERBRAUCH

Ab 2024 verstärkt Tratter Engineering die Maßnahmen zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs entlang seiner gesamten Lieferkette. Durch die systematische Sammlung von Daten entlang dieser Kette werden wichtige Informationen über den Verbrauch von Rohstoffen, Energie und anderen Ressourcen erfasst. Auf Basis dieser Daten werden gezielte Handlungsempfehlungen entwickelt, um den Ressourcenverbrauch zu minimieren. Dies umfasst beispielsweise die Optimierung von Produktionsprozessen, die Einführung von Recyclingmaßnahmen, die Reduzierung von Verpackungsmaterialien und die Umstellung auf energieeffiziente Technologien. Durch diese initiierten Maßnahmen trägt Tratter Engineering aktiv dazu bei, seine ökologische Fußabdruck zu verringern und eine nachhaltigere Unternehmenspraxis zu fördern.



DIGITALISIERUNG

Tratter Engineering startete damit, die erforderlichen Messwerte für die Digitalisierung festzulegen. Diese bedeutende Initiative ist ein wichtiger Schritt des Unternehmens, um die Transformation seiner Geschäftsprozesse durch Digitalisierung voranzutreiben. Durch die Festlegung klar definierter Messgrößen legt Tratter Engineering den Grundstein für eine präzise Datenerfassung und -analyse, die wiederum die Effizienz steigert und die Entscheidungsfindung verbessert.

Für das Jahr 2024 plant Tratter Engineering die Erstellung eines prototypischen Energie-Cockpits für eine Pilotanlage. Dieses Cockpit wird es ermöglichen, Energieverbräuche in Echtzeit zu überwachen und zu analysieren, um Effizienzpotenziale aufzudecken und Einsparungen zu realisieren.

Zusätzlich beabsichtigt Tratter Engineering im Jahr 2024 das Ausrollen des Energie-Cockpits auf die gesamte Produktion. Dieser Schritt wird es dem Unternehmen ermöglichen, den Energieverbrauch und die damit verbundenen Kosten systematisch zu optimieren und einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen zu fördern.



LIEFERANTENAUDITS UND ZERTIFIZIERUNGEN

Seit 2023 hat Tratter Engineering eine Überarbeitung der Lieferantenbewertung und Lieferantenaudits durchgeführt, insbesondere im Bereich Lieferantenaudits und Zertifizierungen. Diese Initiative ist ein entscheidender Schritt, um sicherzustellen, dass die Lieferanten des Unternehmens den höchsten Standards in Bezug auf Qualität, Nachhaltigkeit und Compliance entsprechen. Durch die Überarbeitung dieser Prozesse zeigt Tratter Engineering sein Engagement für eine verantwortungsvolle Lieferkette und strebt danach, sicherzustellen, dass seine Lieferanten den gleichen hohen Standards gerecht werden wie das Unternehmen selbst.

Für das Jahr 2024 plant Tratter Engineering die testweise Anwendung der überarbeiteten Prozesse bei Lieferanten. Diese Tests werden dazu dienen, die Effektivität der neuen Bewertungs- und Auditverfahren zu überprüfen und gegebenenfalls Anpassungen vorzunehmen.

Zusätzlich beabsichtigt Tratter Engineering im Jahr 2024 das Ausrollen der neuen Prozessanweisungen und Templates für Lieferantenaudits und Zertifizierungen. Dieser Schritt wird sicherstellen, dass alle Lieferanten des Unternehmens nach einheitlichen Standards bewertet und auditiert werden, um die Qualität und Nachhaltigkeit der gesamten Lieferkette zu verbessern.



NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Die Ausarbeitung und Dokumentation einer Nachhaltigkeitsstrategie durch Tratter Engineering seit 2023 markiert einen bedeutsamen Schritt in Richtung einer ganzheitlichen Unternehmensverantwortung. Diese Strategie reflektiert das Engagement von Tratter Engineering für eine nachhaltige Entwicklung, die ökologische, soziale und ökonomische Aspekte umfasst. Die Nachhaltigkeitsstrategie legt klar definierte Ziele fest, die darauf abzielen, Umweltauswirkungen zu reduzieren, soziale Gerechtigkeit zu fördern und langfristige Wertschöpfung zu gewährleisten. Darüber hinaus hat Tratter Engineering eine Kommunikationsstrategie entwickelt, die es ermöglicht, diese Bemühungen sowohl intern als auch extern wirkungsvoll zu kommunizieren. Durch eine transparente und authentische Kommunikation werden Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten und andere Stakeholder über die Nachhaltigkeitsziele informiert und zur aktiven Teilnahme an diesen Initiativen ermutigt.

Im Jahr 2024 plant Tratter Engineering den Ausbau von Partnerschaften im Bereich Nachhaltigkeit. Diese Partnerschaften werden es dem Unternehmen ermöglichen, sein Wissen und seine Ressourcen zu bündeln, um gemeinsam innovative Lösungen für nachhaltige Entwicklung zu entwickeln und umzusetzen.

Zusätzlich beabsichtigt Tratter Engineering im Jahr 2024 die Ausstellung von „New Business“ Entwicklungen und Mitarbeiterinformationen. Durch die Präsentation neuer nachhaltiger Geschäftsmodelle und -projekte sowie die regelmäßige Information der Mitarbeiter über Fortschritte und Entwicklungen im Bereich der Nachhaltigkeit wird das Bewusstsein und Engagement für diese Themen weiter gestärkt.



INNOVATIONSMANAGEMENT & NACHHALTIGES INNOVIEREN

Tratter Engineering hat sich aktiv dem Innovationsmanagement und nachhaltigen Innovationspraktiken verschrieben. Durch praxisorientierte Workshops für nachhaltiges Innovieren setzt das Unternehmen auf eine kreative und ergebnisorientierte Herangehensweise, um innovative Lösungen zu entwickeln, die ökologische und soziale Aspekte berücksichtigen. Diese Workshops bieten eine Plattform für interdisziplinären Austausch und Zusammenarbeit, um Ideen zu generieren, zu bewerten und umzusetzen, die sowohl wirtschaftlichen Nutzen als auch positive Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft haben.

Parallel dazu hat Tratter Engineering Prozesse festgelegt, um ein systematisches Innovationsmanagement zu etablieren. Durch klare Strukturen und Verantwortlichkeiten wird sichergestellt, dass innovative Ideen systematisch erfasst, bewertet und entwickelt werden. Dies ermöglicht es dem Unternehmen, kontinuierlich neue Möglichkeiten zu identifizieren und umzusetzen, um Wettbewerbsvorteile zu erlangen und gleichzeitig nachhaltige Prinzipien zu fördern.



NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT & ESG STANDARDS

Tratter Engineering hat ein umfassendes Nachhaltigkeitsmanagement etabliert, das auf ESG (Environmental, Social, Governance) Standards basiert. Durch die systematische Einholung von Informationen zu ESG-Standards aus verschiedenen Quellen stellt das Unternehmen sicher, dass es stets über aktuelle Entwicklungen und Best Practices informiert ist. Dies ermöglicht es uns, relevante ESG-Kriterien zu identifizieren und in seine Geschäftsstrategie und -praktiken zu integrieren.

Eine wichtige Quelle für die Ableitung von Schritten im Rahmen des Nachhaltigkeitsmanagements ist das Kundenverhalten und die Anforderungen in Kundenordnungen. Tratter Engineering analysiert sorgfältig das Verhalten und die Erwartungen seiner Kunden, um daraus Maßnahmen abzuleiten, die den ESG-Standards entsprechen und gleichzeitig die Bedürfnisse der Kunden erfüllen. Auf diese Weise wird eine Win-Win-Situation geschaffen, bei der Nachhaltigkeit und Kundenzufriedenheit Hand in Hand gehen.

Zur weiteren Stärkung seines Nachhaltigkeitsmanagements integriert Tratter Engineering ESG-Reportingstandards in seine Geschäftspraktiken. Dies umfasst die regelmäßige Erfassung und Berichterstattung über Umwelt-, Sozial- und Governance-Kennzahlen, um Transparenz und Rechenschaftspflicht gegenüber seinen Stakeholdern zu gewährleisten. Durch die Integration von ESG-Reportingstandards in seine Unternehmensführung positioniert sich Tratter Engineering als verantwortungsbewusstes Unternehmen, das sich aktiv für eine nachhaltige Entwicklung einsetzt und seine Leistung offenlegt.

NACHHALTIGKEIT IM FOKUS

Nachdem Tratter Engineering die gesetzten Ziele in den Bereichen erreicht, streben wir eine erneute Analyse an, um neue Ziele zu definieren und unsere Bemühungen für eine nachhaltige Zukunft weiter voranzutreiben.

Durch eine umfassende Überprüfung unserer bisherigen Leistungen und eine eingehende Analyse der aktuellen Markttrends und Herausforderungen werden wir die Grundlage schaffen, um neue Ziele zu identifizieren, die den sich ständig verändernden Anforderungen gerecht werden. Dabei werden wir die Erkenntnisse und Erfahrungen aus unseren bisherigen Initiativen nutzen, um unsere Strategie weiter zu verfeinern und neue Schwerpunkte festzulegen.

Unser Ziel ist es, weiterhin unsere Bemühungen kontinuierlich zu verbessern. Mit einem klaren Blick auf die Zukunft werden wir neue Ziele setzen, um unsere Vision einer nachhaltigen und lebenswerten Welt zu verwirklichen.

WEITERE NACHHALTIGKEITSMASSNAHMEN

*Bei Tratter Engineering steht Nachhaltigkeit nicht nur für Umweltschutz, sondern auch für soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter*innen, der Region und der Gesellschaft im Allgemeinen. Wir setzen uns dafür ein, faire und familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und ein möglichst sicheres Umfeld zu schaffen. Zudem unterstützen wir regionale und überregionale Initiativen und Organisationen, die unseren Werten und Zielen entsprechen. Denn Nachhaltigkeit erfordert ein ganzheitliches Denken - sowohl für die Menschen als auch für die Welt, in der wir leben.*

Im Jahr 2016 begannen wir unseren Weg zur Betrachtung und Bewertung unseres eigenen CO₂-Fußabdrucks mit einer Ressourceneffizienzberatung durch das damalige Klimaneutralitätsbündnis 2025. Diese Beratung untersuchte hauptsächlich den Verbrauch von Strom, aber auch von Materialien wie Aluminium, Stahl, Granulat, Papier sowie Benzin und Diesel. Besonderes Augenmerk lag auf dem Stromverbrauch einzelner Maschinen und Anlagen, um besonders energieintensive Verbraucher zu identifizieren und auszutauschen oder energetisch zu optimieren. Die Bewertung erfolgte anhand des Verbrauchs, wobei die Notwendigkeit hinterfragt, Alternativen aufgezeigt und die Effekte untersucht wurden.

Dies ermöglichte uns, unseren aktuellen Zustand zu ermitteln und erste Schritte zur Verbesserung unseres CO₂-Fußabdrucks einzuleiten. Der Stromverbrauch wurde als wesentlicher Faktor der CO₂-Emissionen identifiziert, weshalb wir uns dieser Emissionsquelle als erste Priorität widmeten.

ÖKOSTROM

Seit 2023 bezieht Tratter Engineering wieder zu 100% Ökostrom aus erneuerbaren Energien vom Anbieter Alperia. Dieser umweltfreundliche Strombezug führt zu keinerlei CO₂-Emissionen oder radioaktivem Abfall, wie durch ein entsprechendes Zertifikat bestätigt wird.

PHOTOVOLTAIKANLAGE

Unsere 120KW Photovoltaikanlage erzeugt umweltfreundlichen Strom direkt auf unserem Firmengelände. Die Solarenergie, die wir gewinnen, ermöglicht es uns, unseren CO₂-Fußabdruck zu reduzieren und langfristig Kosten zu sparen. An sonnigen Tagen versorgt die Anlage das gesamte Gebäude und die Produktion autonom mit Strom. Sollte die Sonneneinstrahlung einmal nicht ausreichen, beziehen wir Grünen Strom aus der Region, um unseren umweltbewussten Ansatz konsequent fortzuführen.

LED-BELEUCHTUNG

Das gesamte Gebäude wird mit modernster LED-Technologie beleuchtet. In Bereichen, die nicht permanent beleuchtet werden müssen, wurden Bewegungssensoren integriert. Dadurch schalten sich die LEDs automatisch in den Ruhezustand, wenn keine Bewegung erkannt wird. Zusätzlich wurden alle Schalter in ein BUS-System integriert, sodass mehrere Funktionen mit nur einem Knopfdruck aktiviert werden können. Bei der Auswahl der Lichtfarbe lag ein besonderes Augenmerk auf den gesundheitlichen Aspekten, um ein angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen. Die LED-Beleuchtung spart nicht nur Strom und damit Kosten, sondern erzeugt auch ein helles und gesundheitsförderndes Licht.

EFFIZIENTE SPRITZGUSSMASCHINEN

Alle Spritzgussmaschinen von Tratter Engineering sind bereits mit Frequenzregelung ausgestattet, was eine hohe Energieeffizienz gewährleistet. Herkömmliche Maschinen verfügen über eine konstante Pumpe, die unabhängig vom tatsächlichen Bedarf an hydraulischer Energie ständig läuft. Im Gegensatz dazu haben frequenzgeregelte Spritzgießmaschinen eine Pumpe, deren Drehzahl über einen Frequenzregler an den aktuellen Energiebedarf angepasst wird.

Durch diese Technologie sind die Maschinen deutlich energieeffizienter, wodurch Stromersparungen von bis zu 50 % je nach Maschinengröße und gefertigtem Artikel möglich sind. Ein weiterer Vorteil besteht darin, dass das Hydrauliköl in den Maschinen weniger erhitzt wird, wodurch weniger Kühlenergie benötigt wird. Zudem kann der Ölwechselzyklus verlängert werden, da das Hydrauliköl weniger beansprucht wird.

ABWÄRMENUTZUNG

Die Abwärme aus unserer Produktion wird über einen Wärmetauscher effizient genutzt. Diese Maßnahme ermöglicht es, alle Büroräume, ohne den Einsatz externer Ressourcen zu heizen. Druckluft und Spritzguss erzeugen nutzbare Abwärme, die effizient

genutzt wird. Die Abwärme der Druckluftherzeugung wird durch einen Wärmetauscher in die Klimaanlage und Heizung zurückgeführt. Bei den hydraulischen Spritzgießmaschinen verhindert ein Kühler das Überhitzen des Hydrauliköls und erwärmt dabei kaltes Wasser. Dieses warme Wasser wird durch einen Wärmetauscher in den Heizkreis des Verwaltungsgebäudes geleitet, so dass das Gebäude über den Maschinenpark und den Druckluftkompressor beheizt oder gekühlt wird.

GESCHLOSSENER WASSERKREISLAUF

Der geschlossene Wasserkreislauf ermöglicht es uns, das Wasser, das zur Kühlung unserer Maschinen verwendet wird, wiederzuverwenden und damit den Wasserverbrauch deutlich zu reduzieren. Anstatt das Kühlwasser nach der Verwendung einfach abzuleiten, wird es in einem geschlossenen System gesammelt und durch verschiedene Reinigungs- und Filtrationsprozesse behandelt. Der geschlossene Wasserkreislauf bringt nicht nur ökologische Vorteile, sondern auch wirtschaftliche und soziale. Er hilft uns, die Kosten für den Wasserverbrauch zu senken und trägt somit zu einer nachhaltigen Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens bei.

RECYCELTES GRANULAT

Wir setzen konsequent auf die Wiederverwendung von Granulat in unserem Produktionsprozess, um den Einsatz von frischen Materialien zu reduzieren und Abfall zu minimieren. Durch diese Maßnahme tragen wir aktiv zur Schonung der Ressourcen und zur Verringerung der CO₂-Emissionen bei. Zudem kooperieren wir eng mit unseren Partnern, um gemeinsam an effizienten Entsorgungs- und Wiederverwendungsstrategien zu arbeiten.

WIEDERVERWENDBARE PUTZLAPPEN

In unserer Produktion setzen wir wiederverwendbare Putzlappen ein. Dieser nachhaltige Ansatz ermöglicht es uns, Ressourcen zu schonen und Abfall zu reduzieren. Durch die Wiederverwendung der Putzlappen tragen wir aktiv zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks bei und zeigen unser Engagement für umweltfreundliche Praktiken in unserem Unternehmen.

LADESÄULE FÜR E-AUTOS

Auf unserem Werksgelände bieten wir die Bereitstellung von Ladesäulen für E-Autos an. Mit dieser Maßnahme möchten wir unsere Mitarbeiter*innen und Besucher*innen ermutigen, auf umweltfreundliche Mobilität umzusteigen und die Nutzung von Elektrofahrzeugen zu fördern.

EFFIZIENZSTEIGERUNG DER PROZESSE

Durch verschiedene Optimierungen haben wir eine Effizienzsteigerung unserer Produktionsprozesse erreicht. Dabei haben wir kontinuierlich nach Möglichkeiten gesucht, um Abläufe zu verbessern, Engpässe zu beseitigen und Ressourcen effizienter einzusetzen. Diese Maßnahmen haben nicht nur zu einer gesteigerten Produktionsleistung geführt, sondern auch zu einer Reduzierung von Abfall und Emissionen.

KARTONVERPACKUNG

Wir setzen konsequent auf Nachhaltigkeit und verwenden Kartonverpackungen mit einem hohen Recyclinganteil. Durch den Einsatz solcher umweltfreundlichen Ver-

packungen leisten wir einen Beitrag zum Schutz der Ressourcen und zur Reduzierung von Abfall. Die Verwendung von recyceltem Karton hilft, den Bedarf an frischen Rohstoffen zu verringern und trägt zur Reduzierung der CO₂-Emissionen bei.

PAPIERLOSES BÜRO

Um unseren Papierverbrauch zu verringern, haben wir mehrere Maßnahmen ergriffen. Dazu gehört die Implementierung eines digitalen Rechnungsprogramms, eines ERP-Systems und eines DMS-Systems. Darüber hinaus setzen wir kontinuierlich weitere Optimierungen um, um Prozesse zu automatisieren und zu digitalisieren, was sowohl unsere Effizienz als auch den Umweltschutz fördert. Durch diese Schritte tragen wir aktiv zur Reduzierung unseres Papierverbrauchs bei und unterstützen gleichzeitig nachhaltige Geschäftspraktiken.

GEMÜSEGARTEN FÜR MITARBEITER

Unser Gemüsegarten ist ein besonderes Highlight für unsere Mitarbeiter*innen. Direkt neben der Küche gelegen, bietet er ihnen die Möglichkeit, ihr eigenes Gemüse anzupflanzen und zu pflegen. Dies schafft nicht nur eine angenehme Verbindung zur Natur, sondern trägt auch zu einem geringeren CO₂-Fußabdruck bei. Indem wir den Mitarbeitenden die Chance geben, frisches Gemüse vor Ort anzubauen, vermeiden wir lange Transportwege und verringern somit unseren ökologischen Einfluss.

CO2 BILANZ

Die CO₂-Bilanz erfasst die Menge an Kohlendioxid (CO₂) und anderen Treibhausgasen, die direkt oder indirekt durch die Aktivitäten einer Organisation verursacht werden. Um diese Auswirkungen besser zu verstehen und gezieltere Maßnahmen zur Reduzierung zu ergreifen, werden die Emissionen in drei verschiedene Bereiche unterteilt, bekannt als Scope 1, Scope 2 und Scope 3.



SCOPE 1

Umfasst direkte Emissionen, die aus der Verbrennung von Brennstoffen und dem Betrieb von Anlagen und Fahrzeugen resultieren, die sich im Besitz oder unter der Kontrolle der Organisation befinden.

SCOPE 2

Bezieht sich auf indirekte Emissionen, die durch den Bezug von Strom, Dampf oder Wärme entstehen, die außerhalb der Organisation erzeugt werden, aber für ihre Aktivitäten genutzt werden.

SCOPE 3

Beinhaltet alle anderen indirekten Emissionen, die durch Geschäftsaktivitäten entstehen, aber außerhalb der direkten Kontrolle der Organisation liegen, wie beispielsweise Lieferketten, Transport und Entsorgung.

*Diese geschätzte Darstellung bezieht sich auf unseren Standort in Bozen, Italien.

Scope 1

Direkte Emissionen	Berücksichtigt
Direkte Emissionen aus Einrichtung des Unternehmens	Ja
Direkte Emissionen des Firmenfuhrparks	Ja

Scope 2

Indirekte Emissionen	Berücksichtigt
Eingekaufte Wärme, Dampf und Kühlung für den Eigenbedarf	Ja
Eingekaufter Strom für den Eigenbedarf	Ja

Scope 3

Indirekte Emissionen (Vorgelagerte Wertschöpfungskette)	Berücksichtigt
Eingekaufte Güter	Nein
Transport und Distribution (Vorgelagert)	Nein
Brennstoff- und energie- bezogene Emissionen	Nein
Gemietete oder Geleaste Objekte	Ja
Anfahrt Mitarbeiter*innen	Ja
Abfälle aus dem Betrieb	Ja
Geschäftsreisen	Ja
Kapitalgüter	Nein

Indirekte Emissionen (Nachgelagerte Wertschöpfungskette)	Berücksichtigt
Entsorgung von verkauften Produkte am Ende Ihrer Lebensdauer	Nein
Weiterverarbeitung verkaufter zwischenprodukte	Nein
Transport & Distribution (nachgelagert)	Nein
Nutzung verkaufter Produkte	Nein
Franchise Betriebe	Nein
Investitionen	Nein



UMWELT MANAGEMENT KENNZAHLEN

Energieverbrauch innerhalb der Organisation	2022	2023	Einheit
Nicht erneuerbare Energiequellen			
Strom	328.913	126.892	KWh
Erneuerbare Energiequelle			
Strom	168.912	311.048	KWh
Strom aus eigener PV-Anlage	19.784	94.073	KWh

Mobilität - Energieverbrauch firmeneigene KFZ	2022	2023	Einheit
Diesel	17.502	16.639	l
Benzin	0	129	l

Wasser	2022	2023	Einheit
Frischwasserverbrauch	1.709	2.330	m ³

Abfall (nicht gefährlich)	2022	2023	Einheit
Restmüll	6.200	4.200	Kg
Papier & Karton	1.000	9.500	Kg
Kunststoffe & Verpackung	11.330	11.710	Kg
Mineralische Abfälle	0	0	Kg
Altholz	0	0	Kg
Sperrmüll	0	0	Kg
Metall	0	0	Kg
Glas	8.500	2.500	Kg

Abfall (gefährlich)	2022	2023	Einheit
Batterien	25	32	Kg
Leuchtstofflampen	0	0	Kg
Elektroschrott	77	156	Kg
Laugen	0	0	Kg
Filtrückstände	0	0	Kg
Chemikalienbehälter	0	0	Kg
Bearbeitungsemulsion	0	0	Kg
Abfälle 3D Drucker	0	10	Kg
Dämmmaterial	0	0	Kg
Altöl	0	34,8	Kg
Ölfilter	0	0	Kg
Industrieabwässer	0	0	Kg
Beton	0	0	Kg
Fettabscheider	0	0	Kg
Ölemulsion	0	0	Kg
Kalkpulver	0	0	Kg
Verschiedenes	25	16	Kg



Soziales

55

MITARBEITENDE
GESAMT

26%

WEIBLICHE
MITARBEITER

18

MITARBEITER*INNEN
UNTER 30

1.372h

WEITERBILDUNG FÜR
UNSERE MITARBEITER*INNEN

*Die folgenden Unternehmenszahlen beziehen sich auf unseren Standort in Bozen, Italien.



ETHIKKODEX

Der Ethikkodex der Tratter Engineering GmbH gilt für alle Mitarbeitenden, unabhängig von ihrer Beschäftigungsart, Position oder Eingliederung, sowie für alle natürlichen und juristischen Personen, die mit unserem Unternehmen in Kontakt stehen oder Geschäftsbeziehungen unterhalten. In diesem Kodex werden verschiedene Themen behandelt und klare Handlungsanweisungen sowie Verhaltensregeln festgelegt.

DAS UNTERNEHMEN

Tratter Engineering GmbH hat sich als mittelständisches, weltweit agierendes Unternehmen in der Kunststoffverarbeitung etabliert und legt besonderen Wert auf Kompetenz, Qualität und Innovation. Die Verhaltens-Richtlinie betont die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, ethischer Standards und unternehmenseigener Prinzipien. Wettbewerbsvorteile werden allein durch Kompetenz, Qualität und Innovation angestrebt, ohne ungesetzliche oder unethische Praktiken. Die Geschäftsführung trägt persönliche Verantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie, die für alle Standorte weltweit gilt. Tratter Engineering GmbH ermutigt auch Geschäftspartner, ähnliche Grundsätze zu verfolgen, um zukünftige Geschäftsbeziehungen zu fördern.

UNTERNEHMUNGSGEIST

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter*innen, innovativ zu sein. Alle Entscheidungen innerhalb der Gesellschaft beruhen auf Pragmatismus und gesundem Menschenverstand und haben das Ziel, ein ausgeglichenes und profitables Wachstum zu garantieren.

TEILEN

Wir teilen unser Wissen und hinterfragen uns stetig, denn nur dadurch können wir den tatsächlichen Wert unserer Ideen erkennen sowie unsere Handlungen und Projekte stärken. Wir teilen die Errungenschaften, die wir einfahren, und auch die Herausforderungen, die uns erwarten, mit unseren Mitarbeiter*innen, damit diese nicht nur am Rande, sondern als Verantwortliche an unseren Erfolgen teilhaben – und an unseren Misserfolgen. Wir sind überzeugt davon, dass in der Führung unserer Gesellschaft Ethik und Deontologie moralische Imperative sind, die zum unternehmerischen Erfolg beitragen, und zwar auch, indem sie das Bild nach außen eines seriösen, zuverlässigen, korrekten und absolut transparenten Unternehmens verbreiten.

AUTHENTIZITÄT

Transparenz und Beispielhaftigkeit sind Grundpfeiler unserer Beziehungen nach innen und außen. Wir legen Wert auf die Offenlegung von Informationen und klare Kommunikation, um Stakeholder umfassend zu informieren. Diese Transparenz erstreckt sich über alle Bereiche, von der Unternehmensführung bis zur Produktion und dem Vertrieb. Unsere Unternehmenswerte wie Authentizität setzen wir durch Offenlegung von Informationen um. So tragen wir aktiv zu positivem gesellschaftlichem Wandel bei und stärken das Vertrauen von Kunden, Partnern und Investoren. Dies fördert eine offene und verantwortungsbewusste Geschäftskultur.

RESPEKT

Das Fundament jedes Arbeitsverhältnisses bildet der Respekt vor Menschen und Individuen, vor unterschiedlichen kulturellen Hintergründen und Charakterzügen von Mitarbeitenden, Kunden, Zulieferern, Partnern und Teilhabern. Wir sind uns durch und durch bewusst, dass jede unserer Entscheidungen und Handlungen Auswirkungen auch außerhalb des Unternehmens haben, weshalb wir unserer Umwelt und unserem Umfeld den nötigen Respekt entgegenbringen.



ZUFRIEDENHEIT

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter*innen stetig in deren Entwicklung, weil wir überzeugt sind, dass konstantes Wachstum nur möglich ist, wenn es einen starken Gemeinschaftsgeist gibt, der Inspiration für jeden Einzelnen ist. Nur wenn sich unsere Mitarbeiter*innen erfüllt fühlen, sind wir imstande, unsere Kunden zu zufrieden zu stellen und unsere Unternehmensperformance zu verbessern. So und nur so können wir die Ziele erreichen, die wir uns jeden Tag setzen.

DIE PRINZIPIEN

Intellektuelle Redlichkeit ist das ethische Leitprinzip, an dem unabhängig von der jeweiligen Unternehmensebene alle Tätigkeiten unseres Unternehmens zur Erfüllung der eigenen Vision und Mission ausgerichtet werden. Wer für uns arbeitet, muss im Rahmen seiner Tätigkeiten die geltenden staatlichen und europäischen Regelungen ebenso einhalten wie gesellschaftsinterne oder -externe Verhaltenskodizes sowie – wo anwendbar – die Normen der Berufsethik. Ein Verstoß gegen diese Regeln ist in keinem Fall gerechtfertigt und wird auch nicht toleriert, selbst wenn dieser Verstoß auf Grundlage einer individuellen Auslegung der Werte oder im Interesse der Tratter Engineering GmbH erfolgen sollte.

DEFINITION DER PRINZIPIEN

Die Gesellschaft setzt sich für ein korrektes, unparteiisches Verhalten ein, mit dem alle in jenen Ländern geltenden Regelungen eingehalten werden, in denen wir tätig sind. Unsere Geschäftsbeziehungen orientieren sich an Konzepten wie Integrität und Loyalität und vermeiden jeden persönlichen wie unternehmerischen Interessenskonflikt. Jeder Mitarbeiter*in muss sich von unseren Prinzipien leiten lassen. Wer auch immer mit unserem Unternehmen zusammenarbeitet, egal in welcher Form, muss sich an den Prinzipien orientieren, an die wir glauben.

VORBILDFUNKTION DER FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Führungskräfte und der Vorstand bei Tratter Engineering GmbH spielen eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung der Verhaltens-Richtlinie. Sie müssen die Werte glaubhaft vorleben und gegen Verhalten vorgehen, das nicht im Einklang mit der Richtlinie steht.



FINANZIELLE VERANTWORTUNG

Tratter Engineering GmbH verpflichtet sich zu finanzieller Verantwortung und einem fairen Wettbewerb in allen Geschäftsbereichen. Jegliche Handlungen, die die Unparteilichkeit und freie Urteilsfähigkeit des Unternehmens beeinträchtigen könnten, sind untersagt.

KORRUPTIONSPRÄVENTION

Wir setzen alle notwendigen Maßnahmen zur Vorbeugung und Unterbindung von jeglicher Form von Korruption und Verhalten, das die Straftatbestände laut Legislativdekret Nr. 231/01 erfüllen könnte, um. Dazu gehört das Annehmen oder Anbieten von Geld, Geschenken oder Gefälligkeiten von Dritten, um direkte oder indirekte Vorteile für das Unternehmen zu erlangen. Unsere Mitarbeiter*innen sind strikt angewiesen, weder Geld, Geschenke noch Vorteile jeglicher Art anzunehmen, zu verlangen oder Druck auszuüben, um die Einstellung, Versetzung oder Beförderung eines Mitarbeitenden zu beeinflussen.

Wir verpflichten uns auch zu einem fairen Wettbewerb und untersagen Handlungen, Vereinbarungen oder Übereinkünfte, die den Wettbewerb einschränken oder kartellrechtswidrige Absprachen mit Wettbewerbern ermöglichen würden. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass plagierte Teile nicht in die Lieferkette gelangen, und ergreifen angemessene Schritte, um Schäden zu verhindern und die Tratter Engineering GmbH darüber zu informieren.

Bei Zweifeln hinsichtlich der Kartellrechtskonformität stehen Vorgesetzte zur Verfügung, und bei Bedarf kann ein Rechtsanwalt konsultiert werden. Tratter Engineering GmbH fördert einen fairen Wettbewerb und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, ohne negative Aussagen über Wettbewerber, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner zu verbreiten.

GELDWÄSCHE

Geldwäsche bezeichnet die illegale Einschleusung von Geldern oder Vermögenswerten aus illegalen Quellen in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Geldwäsche ist in den EU-Mitgliedsstaaten und vielen anderen Ländern, wie den USA und China, eine Straftat.

Bei Tratter Engineering GmbH ist es strikt untersagt, dass Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen allein oder in Zusammenarbeit mit Dritten Handlungen vornehmen oder dulden, die gegen die geltenden Vorschriften zur Geldwäsche verstoßen.

Wir arbeiten ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, um sicherzustellen, dass unser Geschäft frei von Geldwäscheaktivitäten bleibt.

LIEFERANTEN- UND KUNDENBEZIEHUNGEN

Bei Tratter Engineering GmbH legen wir großen Wert auf klare und umfassende Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten.

Unsere internen Regelungen zur Anwendung des „Vier-Augen-Prinzips“ und zur Trennung von Handlungs- und Prüfungsfunktionen sind für alle Mitarbeitende strikt bindend.

Die Auswahl von Lieferanten erfolgt ausschließlich auf wettbewerbllicher Grundlage, unter Berücksichtigung von Preis, Qualität, Leistung und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen.

MENSCHENRECHTE

Die Tratter Engineering GmbH duldet keinerlei Diskriminierung aufgrund des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, des Gesundheitszustandes, der Rasse, der Nationalität sowie politischer oder religiöser Einstellungen. Moderne Sklaverei in jeglicher Form wird entschieden abgelehnt und bekämpft. Wir setzen uns für die Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz ein und fördern eine positive Unternehmenskultur, die den Respekt und die Würde aller Mitarbeiter*innen gewährleistet.

ZWANGSARBEIT

Bei Tratter Engineering GmbH schützen wir die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern. Das Mindestalter unserer Beschäftigten entspricht den geltenden Gesetzen und Tarifverträgen, und wir halten uns an das im ILO-Abkommen Nr. 138 festgelegte Mindestbeschäftigungsalter. Unsere Verpflichtung zur Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen in unserer Geschäftstätigkeit erstreckt sich auf eine strikte Nulltoleranz-Politik gegenüber Zwangsarbeit, Knechtschaft (einschließlich Schuld-knechtschaft), Pflichtarbeit, unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Sklavenarbeit und Menschenhandel.

IDENTITÄTSSCHUTZ UND VERGELTUNGSVERBOT

In unserem Qualitätsmanagementsystem sind Verfahren implementiert, um Bedenken anonym und vertraulich zu äußern, ohne Angst vor möglichen Vergeltungsmaßnahmen zu haben.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Tratter Engineering GmbH achtet darauf, die geltenden nationalen Arbeitszeitregelungen und Vereinbarungen zum bezahlten Urlaub einzuhalten. Die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, darf die gesetzlichen und tarifvertraglichen Normen in den jeweiligen Ländern nicht dauerhaft überschreiten.

AUFSTIEGSCHANCEN

Tratter Engineering GmbH setzt sich dafür ein, allen Mitarbeiter*innen gleiche Rechte und Möglichkeiten zu bieten, auch, was den Aufstieg innerhalb des Unternehmens betrifft. Dieser ist nicht an eine spezifische akademische Ausbildung gebunden, vielmehr können sich alle mit ihren jeweiligen Fähigkeiten um Posten innerhalb des Unternehmens bewerben, auch um solche in Management und Verwaltung.

ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEITSSCHUTZ

Bei Tratter Engineering GmbH hat der Arbeits- und Gesundheitsschutz höchste Priorität. Wir gewährleisten die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz gemäß den nationalen Vorschriften und fördern die kontinuierliche Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

Unser unternehmerisches Handeln zielt darauf ab, Arbeitsplätze so zu gestalten, dass Mitarbeiter*innen sicher und unfallfrei arbeiten können. Bereits in der Planungsphase von Fertigungslinien und ergonomisch gestalteten Arbeitsplätzen werden Maßnahmen zur Unfallvermeidung ergriffen.

Arbeitsabläufe werden kontinuierlich auf mögliche Gefahren für die Mitarbeiter*innen überwacht. Sicherheitsbeauftragte arbeiten gemeinsam mit Führungskräften und Mitarbeiter*innen Strategien zur Vermeidung potenzieller Arbeitsunfälle aus. Wir überprüfen fortlaufend, wie sich durch Veränderungen an Maschinen und Anlagen, die Neugestaltung von Transportwegen, die Verbesserung der Lichtverhältnisse, klare Beschilderungen und entsprechende Schulungen die Zahl der Unfälle erfolgreich reduzieren lässt.

ANGEMESSENE ENTLOHNUNG UND VERGÜTUNG

Wir erkennen das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle unsere Mitarbeiter*innen an. Die Entlohnung und Vergütung, einschließlich Sozialleistungen, Urlaub und anderen Zusatzleistungen, werden unter Berücksichtigung des Prinzips der Fairness gestaltet und entsprechen mindestens den jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Normen sowie dem Niveau der jeweiligen nationalen Wirtschaftszweige und Branchen.

VEREINIGUNGSFREIHEIT

Tratter Engineering GmbH anerkennt das Recht der Beschäftigten, frei Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten und betriebliche Interessenvertretungen zu gründen. Wir nehmen diese Organisationen positiv auf, sofern sie im Einklang mit nationalen Gesetzen stehen. Die Ergebnisse von Kollektivverhandlungen, die Tratter Engineering GmbH betreffen, werden auf der Basis nationaler Regelungen akzeptiert.

Wir fördern eine offene und konstruktive Zusammenarbeit zwischen Tratter Engineering GmbH, den Mitarbeiter*innen sowie den betrieblichen und gewerkschaftlichen Arbeitnehmervertretungen, wobei die beiderseitigen Interessen respektiert werden. Unser Ziel ist ein fairer Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Interessen von Tratter Engineering GmbH und den Interessen der Beschäftigten.

INVESTITION IN MITARBEITER*INNEN QUALIFIKATION

Die bestehenden Fähigkeiten und Kenntnisse unserer Mitarbeitenden sind von entscheidender Bedeutung für die Zukunftssicherung von Tratter Engineering GmbH. Daher unterstützen und fördern wir Qualifizierungsmaßnahmen, die darauf abzielen, das berufliche und fachliche Wissen, das für die Arbeitsleistung wesentlich ist, zu erweitern und zu vertiefen. Besonderes Augenmerk legen wir auf Aus- und Weiterbildung in unserer weiteren Entwicklung.

TRANSPARENTE UNTERNEHMENSKULTUR

Whistleblowing, also das Melden von Verstößen oder ethischen Bedenken, ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Bemühungen um Integrität und Transparenz. Wir ermutigen alle unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Lieferanten, auf mögliche Verstöße gegen unsere Richtlinien hinzuweisen, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen haben zu müssen.

Unsere Richtlinie für die Meldung von Verstößen stellt klare und vertrauliche Kanäle bereit, über die Bedenken gemeldet werden können. Dabei sorgen wir dafür, dass diese Meldungen ernst genommen und angemessen behandelt werden. Wir gewährleisten denjenigen, die Meldungen machen, Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen und gewährleisten ihre Anonymität, falls sie dies wünschen.

Durch die Förderung einer transparenten Unternehmenskultur, in der Bedenken gemeldet werden können, tragen wir dazu bei, rechtliche und ethische Risiken frühzeitig zu erkennen und zu beheben.

VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Unsere Mitarbeiter*innen in Management, Controlling und Verwaltung sind dazu angehalten, sich aktiv einzusetzen, damit die Gesellschaft und alle ihre Mitarbeiter*innen aus ihren spezifischen Kompetenzen ethisch korrekt und transparent Vorteile ziehen können sich aktiv für eine Verbesserung der Zusammenarbeit einzusetzen, indem etwa der jeweilige Vorgesetzte zeitgerecht über Kontroversen und mögliche Interessenskonflikte informiert wird. Informationen, in deren Kenntnis sie im Rahmen ihrer Arbeit gelangen, vertraulich zu behandeln die Erfüllung von Vision und Mission der Tratter Engineering GmbH jedem Einzelinteresse voranzustellen, unabhängig davon, ob es sich nun um das Interesse eines Mitarbeitenden, eines Kunden oder Stakeholders handelt.

INTERESSENKONFLIKTE

Jeder Entscheidung und jedem unternehmerischen Schritt der Tratter Engineering GmbH liegen auch ethische Überlegungen zugrunde. Es geht demnach nicht nur um die Optimierung der Gesellschaftsbilanz. Interessenskonflikte ergeben sich für uns immer dann, wenn eine mitarbeitende Person andere als die in Vision und Mission formulierten Interessen des Unternehmens verfolgt, sich persönlich im Rahmen der Geschäftstätigkeit des Unternehmens Vorteile verschafft oder das ihm und seiner Position im Unternehmen entgegengebrachte Vertrauen missbraucht. Wir dulden keinerlei Situation, die direkt oder indirekt einen Interessenskonflikt darstellt.

UNTERNEHMENSEIGENTUM

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist dazu verpflichtet, das Unternehmenseigentum verantwortungsbewusst zu behandeln. Einrichtungen oder Gegenstände des Unternehmens dürfen nicht für private Zwecke genutzt oder aus dem Unternehmensgelände entfernt werden, es sei denn, der zuständige Vorgesetzte hat dies im Einzelfall genehmigt.

Unser Unternehmenseigentum muss vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unerlaubter Nutzung geschützt werden. Mitarbeiter*innen müssen sorgfältig mit den Arbeitsmitteln umgehen, die ihnen zur Verfügung stehen.

VERTRAULICHKEIT

Das von der Tratter Engineering GmbH erworbene Know-how ist eine wertvolle und sensible Ressource. Es muss daher von allen Mitarbeitenden, Zulieferern und Partnern angemessen geschützt werden. Unser Unternehmen betrachtet das Know-how als streng vertraulich, und wir verlangen von allen Beteiligten, dass sie dieses Wissen nicht an Dritte weitergeben.

Mitarbeitende, Zulieferer und Partner sind angehalten, technisches, geschäftliches und strategisches Wissen sowie Entwicklungspläne der Tratter Engineering GmbH nicht zu offenbaren oder anderweitig zugänglich zu machen. Diese Verpflichtung zur Vertraulichkeit bleibt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder nach Ablauf von Liefer- oder Beratungsaufträgen bestehen.

Der Schutz unseres geistigen Eigentums und Know-hows ist für uns von höchster Bedeutung. Jegliche Verletzung dieser Vertraulichkeitspflicht wird als schwerwiegende Verletzung betrachtet und kann rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, Zulieferern und Partnern, dass sie sich aktiv für die Sicherheit und den Schutz unserer vertraulichen Informationen einsetzen und mögliche Sicherheitsrisiken umgehend melden.



DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT

Datenschutz und Datensicherheit haben bei uns oberste Priorität, da wir persönliche Informationen sicher und vertraulich behandeln möchten. Unsere strengen Datenschutzrichtlinien und modernen Sicherheitsmaßnahmen gewährleisten, dass Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch geschützt werden.

Wir garantieren, dass sämtliche Daten gemäß den gültigen Datenschutzgesetzen erhoben, verarbeitet und gespeichert werden. Durch kontinuierliche Überprüfung und Optimierung interner Prozesse und Technologien erreichen wir höchste Standards in diesem Bereich.

Unser engagiertes Team von internen und externen Experten und Expertinnen arbeitet daran, sämtliche Aspekte der Datensicherheit zu berücksichtigen. Dies umfasst nicht nur die physische Sicherheit der Infrastruktur, sondern erstreckt sich auch auf die sichere Übertragung von Daten über digitale Kanäle.

GEISTIGES EIGENTUM

Bei Tratter Engineering GmbH respektieren wir die geltenden Rechte an geistigem Eigentum. Alle Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, Vertraulichkeit zu wahren, um den Transfer vertraulicher Technologien und Know-how zu verhindern. Wir setzen uns für den Schutz von geistigem Eigentum und die Einhaltung entsprechender Rechte ein.

AUSFUHRKONTROLLEN UND WIRTSCHAFTSSANKTIONEN

Die Einhaltung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen ist für uns von zentraler Bedeutung, da wir unsere Geschäftsaktivitäten verantwortungsbewusst und im Einklang mit internationalen Vorgaben gestalten möchten. Wir setzen uns dafür ein, sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht in Länder gelangen, die von Embargos oder Sanktionen betroffen sind.

Unsere Lieferanten und Geschäftspartner sind angehalten, sich ebenfalls an diese Richtlinien zu halten, um sicherzustellen, dass unsere gesamte Wertschöpfungskette den höchsten ethischen Standards entspricht. Wir überprüfen kontinuierlich die rechtlichen Rahmenbedingungen und passen unsere Prozesse entsprechend an, um potenzielle Risiken zu minimieren.

NACHHALTIGKEIT

Die Tratter Engineering GmbH sowie ihre Stakeholder verpflichten sich, im Rahmen ihrer Tätigkeit zur Erhaltung der Umwelt beizutragen, indem sie stetig die nötige Balance zwischen wirtschaftlichen Interessen und jenen von Gemeinschaft und Umwelt wahren. Alle unsere Stakeholder werden danach bewertet und ausgesucht, inwieweit sie zu umweltschädlichen Produktionsmethoden Alternativen bieten können. Wir bevorzugen und fördern die Verwendung von Produkten, die nach umweltfreundlichen Methoden hergestellt worden und – wo immer möglich – auf die Einsparung von Energie und die Nachhaltigkeit ausgerichtet sind.

NUTZUNG DER RESSOURCEN

Unsere Mitarbeiter*innen sind dazu angehalten, verantwortungsvoll zu handeln und dabei stets die Abläufe zu respektieren, die im Umgang mit unternehmerischen Ressourcen vorgegeben sind. Wo es vorgesehen ist, ist die Nutzung solcher Ressourcen zu dokumentieren. Es ist nicht erlaubt, Güter des Unternehmens im eigenen Interesse zu nutzen, mit Ausnahme jener, die als Benefit überlassen wurden oder für die eine ausdrückliche Erlaubnis der Verwaltung vorliegt.

CONFLICT MINERALS POLICY

„Conflict Minerals“ sind Mineralien und deren Derivate, die in der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und benachbarten Ländern abgebaut werden. Der Verkauf dieser Mineralien kann bewaffnete Gruppen finanzieren, die am Bürgerkrieg beteiligt sind, was schwerwiegenden sozialen und ökologischen Missbrauch verursacht.

Der Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act von Juli 2010 verpflichtet US-börsennotierte Unternehmen zur Offenlegung der Verwendung von Konfliktmineralien (wie Zinn, Tantal, Wolfram und Gold, 3TG). Tratter Engineering GmbH unterstützt diese Gesetzgebung und die Position der Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)/Global e-Sustainability Initiative (GeSI) zur Vermeidung des Bezugs bestimmter Mineralien aus „Conflict Region“ Minen, die von nichtstaatlichen Militärgruppen kontrolliert werden.

Tratter Engineering GmbH hat den EICC Due Diligence-Berichtsprozess implementiert und wird von allen geeigneten Lieferanten Erklärungen verlangen, um die Transparenz in unserer Lieferkette sicherzustellen. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten Richtlinien und Verfahren haben, um sicherzustellen, dass die gelieferten Produkte und Teile konfliktfrei sind, und dass sie die notwendigen Informationen zur Sorgfaltspflicht bereitstellen, um die Konfliktfreiheit der 3TG zu bestätigen.

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie diese Anforderungen in ihrer eigenen Lieferkette weitergeben. Die Einhaltung dieser Anforderungen wird bei der Auswahl und Bindung von Lieferanten berücksichtigt.

ZULIEFERER

Die Tratter Engineering GmbH verlangt von ihren Zulieferern, Auftragsnehmern, Subunternehmern und externen Mitarbeiter*innen die Einhaltung der ethischen Prinzipien, die sich aus der Mission und Vision des Unternehmens ableiten und die in diesem Dokument enthalten sind. In der Auswahl der Zulieferer orientiert sich die Tratter Engineering GmbH zwar am größtmöglichen Wettbewerbsvorteil, beurteilt aber über die wirtschaftliche Zweckdienlichkeit hinaus auch die technisch-wirtschaftlichen Fähigkeiten und grundsätzlich die Zuverlässigkeit der Vertragspartner. Alle Beziehungen zu Zulieferern und externen Mitarbeiter*innen werden mit Hilfe entsprechender Verträge geregelt, die für größtmögliche Transparenz im Verhältnis zwischen Unternehmen und Partner sorgen. Die Beziehungen zu den Zulieferern ruhen auf dem Fundament des guten Glaubens. Dieses Prinzip bringt in erster Linie mit sich, dass persönliche Geschenke oder Gefälligkeiten nicht angeboten oder angenommen werden dürfen, welche auch nur den geringsten Einfluss auf Entscheidungen oder Verhalten beeinflussen könnten. Die Zulieferer selbst müssen sich verpflichten, diesen Grundsatz auch auf ihre Partner anzuwenden.

Des Weiteren müssen die Zulieferer folgende Prinzipien der Tratter Engineering GmbH eingehalten werden:

Kinderarbeit ist für uns inakzeptabel. Die Arbeiter*innen dürfen nicht jünger sein, als es das entsprechende Gesetz erlaubt, und in keinem Fall jünger als 14 Jahre.

Die Arbeitsplätze jener Personen, die direkt oder indirekt für unser Unternehmen arbeiten, müssen menschenwürdig, gesund und sicher sein.

Die Freiheit, sich gewerkschaftlich zu organisieren, sowie das Recht auf Kollektivvertragsverhandlungen stehen jedem Arbeiter und jeder Arbeiterin zu und müssen entsprechend gewährleistet werden.

Die Arbeitszeiten müssen den gesetzlich und für die jeweilige Branche vorgeschriebenen entsprechen, Überstunden dürfen das gesetzliche Maß nicht überschreiten und sind auszugleichen.

Jeder Arbeiter und jede Arbeiterin muss mindestens in einer Höhe entlohnt werden, wie es die entsprechenden gesetzlichen Regelungen vorsehen, und unterschiedslos Zugang zu allen vom Gesetz vorgesehenen Sozialleistungen haben.

HUMAN RESSOURCE

Tratter Engineering legt großen Wert darauf, ein erstklassiger Arbeitgeber zu sein, und dafür setzen wir an vielen verschiedenen Aspekten an.

Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von flexiblen Arbeitszeiten, die ihnen eine ausgewogene Work-Life-Balance ermöglichen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter*innen kontinuierlich durch gezielte Weiterbildungen, um ihre Kompetenzen zu stärken und ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben.

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiter*innen liegt uns am Herzen, daher bieten wir eine umfassende Betreuung durch den arbeitsmedizinischen Dienst. Auch die Arbeitskleidung für unsere Fertigungsmitarbeitenden stellen wir zur Verfügung, um für ein angenehmes und sicheres Arbeitsumfeld zu sorgen.

Bei Tratter Engineering sind wir stolz darauf, ein inklusives Unternehmen zu sein, das Menschen mit Behinderungen beschäftigt und ihnen die gleichen Chancen bietet. Die Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen hat für uns höchste Priorität, und wir setzen alles daran, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Sicherheit und Vertrauen geprägt ist.

ARBEITSSICHERHEIT

Bei Tratter Engineering stellen wir als verantwortungsbewusster Arbeitgeber die Schaffung sicherer, gesunder und angenehmer Arbeitsplätze in den Fokus. Unsere Unternehmenspolitik legt großen Wert auf die Förderung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, wobei wir stets die Einhaltung relevanter Standards gewährleisten möchten.

Unser oberstes Ziel ist es, Arbeitsunfälle gänzlich zu vermeiden, weshalb wir präventive Maßnahmen ergreifen, um diese zu verhindern. Jeder Vorfall, der sich im Betrieb ereignet, wird gründlich untersucht, um aus den Erkenntnissen weitere Verbesserungsmaßnahmen abzuleiten. Durch diese proaktive Herangehensweise möchten wir ähnliche Ereignisse nachhaltig vermeiden und die Sicherheit sowie das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter*innen kontinuierlich verbessern.

Unserer Unternehmenskultur passen und die langfristig mit uns wachsen und sich bei Tratter Engineering entfalten möchten.

UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE

Bei Tratter Engineering ist es uns ein Anliegen, unsere Mitarbeiter*innen langfristig ans Unternehmen zu binden und ihr Wohlbefinden sowohl im Arbeitsalltag als auch außerhalb des Berufs zu fördern. Wir legen großen Wert auf ein harmonisches soziales Miteinander und unterstützen sportliche oder ehrenamtliche Aktivitäten unserer Mitarbeiter*innen. Um einen umweltfreundlichen Arbeitsweg zu ermöglichen, bieten wir eine Ladestation für E-Fahrzeuge an und ermutigen unsere Mitarbeiter*innen, den angrenzenden Radweg entlang der Promenade zu nutzen.

Teambuilding ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir organisieren regelmäßig Feste und Events, wie unser alljährliches Weihnachtsfest oder aufregende Freizeitaktivitäten, um die Zusammenarbeit innerhalb der Teams zu stärken und die sozialen Kontakte unter den Mitarbeitenden zu fördern.

Für besondere Anlässe wie Hochzeiten, Beerdigungen oder Geburten gewähren wir Sonderurlaub, um unseren Mitarbeiter*innen die Möglichkeit zu geben, diese Momente gebührend zu erleben. Darüber hinaus stellen wir Mitarbeiter*innen, die sich ehrenamtlich bei der Feuerwehr, im Rettungsdienst oder in anderen Bereichen engagieren, für ihre Einsätze frei und unterstützen ihre ehrenamtlichen Tätigkeiten.



AUSBILDUNG, RECRUITING UND MITARBEITERENTWICKLUNG

Die Ausbildung hat bei Tratter Engineering einen zentralen Stellenwert. Wir bieten Ausbildungen in den verschiedensten kaufmännischen und technischen Berufen an und legen dabei besonderen Fokus darauf, motivierte Nachwuchsmitarbeiter*innen langfristig an unser Unternehmen zu binden. Wir sehen es als unsere Verantwortung, ihnen im Anschluss an ihre Ausbildung vielfältige Möglichkeiten zur kontinuierlichen Weiterentwicklung zu bieten und ihnen langfristig die Chance zu geben, Führungspositionen zu übernehmen.

In Anbetracht des aktuellen Fachkräftemangels streben wir in den kommenden Jahren verstärkt danach, Talente für unser Unternehmen intern zu entdecken und gezielt weiterzuentwickeln, anstatt Führungskräfte von extern zu rekrutieren. Bei der Personalsuche stehen nicht nur spezifische Kenntnisse und Fähigkeiten im Vordergrund, sondern vor allem auch der Mensch selbst. Wir suchen Mitarbeiter*innen, die zu unserer Unternehmenskultur passen und die langfristig mit uns wachsen und sich bei Tratter Engineering entfalten möchten.

TOP COMPANY AWARD 2017

Wir sind stolz darauf, dass Tratter Engineering im Jahr 2017 als bester Arbeitgeber Südtirols ausgezeichnet wurde. Diese renommierte Auszeichnung wird jährlich von der Business Pool Agentur verliehen, basierend auf einer umfassenden Umfrage. Unsere engagierten Mitarbeiter*innen haben durch ihre Teilnahme an der Umfrage dazu beigetragen, dass wir diese bedeutende Anerkennung erhalten haben. Es ist eine Ehre für uns, zu den besten Arbeitgebern in unserer Region zu gehören und zeigt, dass wir kontinuierlich an der Zufriedenheit und dem Wohlbefinden unserer Mitarbeiter*innen arbeiten.



BENEFITS



Workspace

Arbeiten mitten im Grünen
Genügend Parkplätze vor Ort
Entscheidungsfreiheit
Mitarbeiter*innen Prämien

Freie Einteilung der Arbeitszeit
Barrierefrei zugängliche Arbeitsbereiche
Ladestation für E-Fahrzeuge



Work-Life-Balance

Gemeinsame Küche
Essensgutscheine
Haus eigener Gemüse Garten
Terrasse zur Erholung

Regelmäßige Events
Homeoffice Möglichkeiten
Gemeinsame Pausengestaltung
Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten



Weitere Benefits

Pendlerzulage
Zusatzrentenfond
Bis zu 20% Rabatt bei Maia Dentis
Paketservice

Geschenke und Aufmerksamkeiten
Umfragen zum Unternehmensklima
Steuererklärung zu vergünstigten Preisen
Benefit App



SOZIALE PROJEKTE

SÜDTIROL HILFT

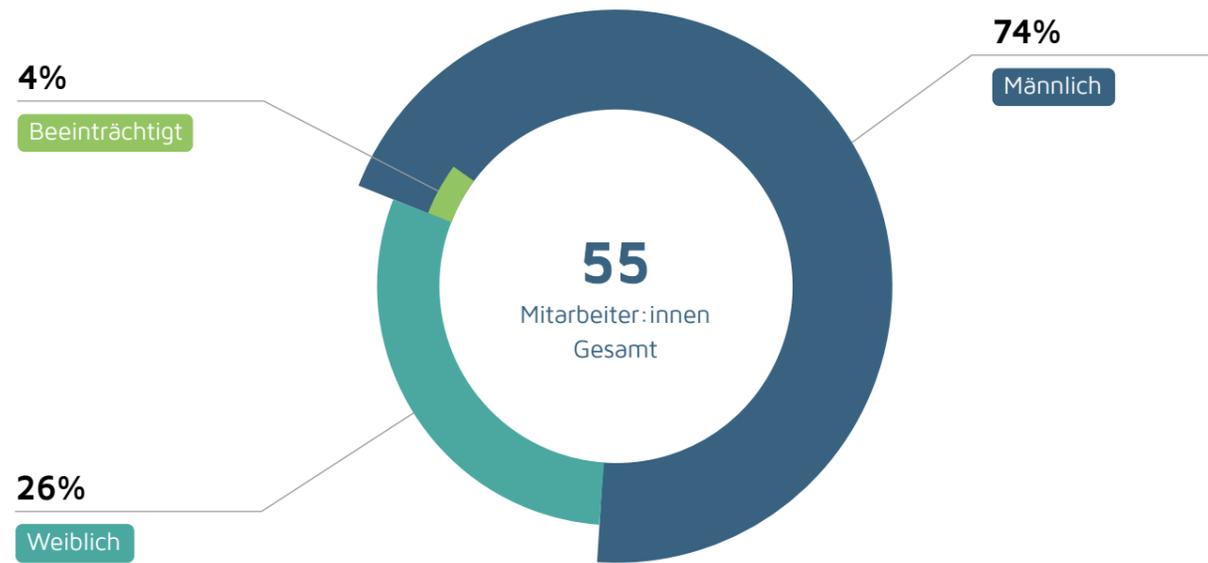
Tratter Engineering engagiert sich aktiv und unterstützt das Hilfsprojekt „Südtirol hilft“ in seiner sozialen Verantwortung. Durch unsere Partnerschaft mit dieser gemeinnützigen Initiative möchten wir einen positiven Beitrag leisten und Menschen in Notlagen unterstützen. Das Projekt „Südtirol hilft“ setzt sich für verschiedene soziale Anliegen ein, um bedürftigen Menschen in der Region und darüber hinaus zu helfen. Durch finanzielle Unterstützung, Sachspenden oder aktive Mitarbeit möchten wir dazu beitragen, dass Hilfsmaßnahmen effektiv umgesetzt werden können und Menschen in schwierigen Situationen Unterstützung erfahren.

SPONSORING

MITARBEITER UND MATURABÄLLE

Jährlich erreicht uns eine Vielzahl von Sponsoringanfragen. Tratter Engineering setzt dabei sehr auf den lokalen Charakter der Anfragen und unterstützt vorrangig Veranstaltungen von unseren Mitarbeiter*innen sowie Maturabälle der technischen Fachschulen.

MITARBEITER*INNEN KENNZAHLEN



Mitarbeiter Struktur	2022	2023
Weibliche Angestellte	7	6
Männliche Angestellte	22	21
Weibliche Arbeiter	4	7
Männliche Arbeiter	22	16
Freie Mitarbeiter	1	1
Freie Mitarbeiterinnen	0	0
Weibliche Auszubildende	0	3
Männliche Auszubildende	2	1
Mitarbeiter*innen nach Kollektiv Vertrag Handel	29	30
Mitarbeiter*innen nach Kollektiv Vertrag Industrie	26	25
Weibliche Studenten	0	0
Männliche Studenten	4	1
Mitarbeiter*innen unter 30	17	18
Mitarbeiter*innen 30 – 49	24	24
Mitarbeiter*innen über 50	14	14

Regionalität	2022	2023
Mitarbeiter*innen aus der Region	54	55

Unfälle & Krankenstand	2022	2023
Unfälle	1	1
Davon Todesfälle	0	0
Krankenstandtage	701	291

Fluktuation	2022	2023
Anzahl Eintritte	5	8
Anzahl Austritte	8	4
Davon Pension	1	1

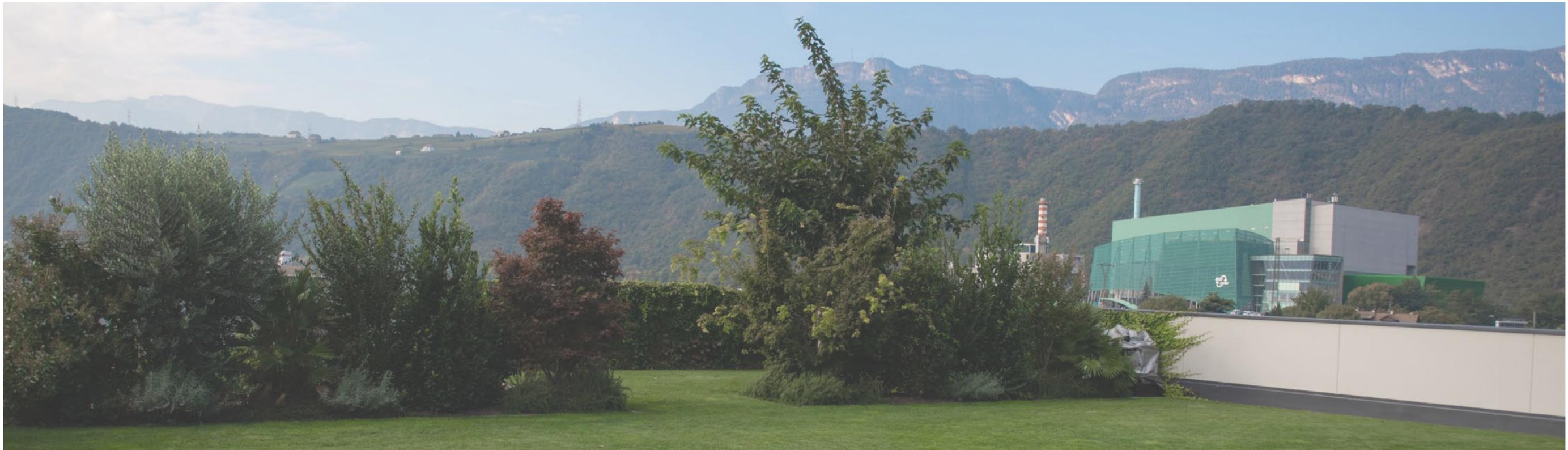
Weiterbildung	2022	2023
Abgehaltene Kurse	6	12
Weiterbildung in Stunden gesamt	828	1372

Sonstige Leistungen	Vorhanden
Besondere Vergünstigungen	Ja
Gemeinsame Feste / Feiern	Ja
Gemeinsame Unternehmungen	Ja

Allgemein	Vorhanden
Homeoffice	Teilweise
Auf Fähigkeiten abgestimmte Karriereplanung	Ja
Regelmäßige Mitarbeiter Gespräche	Ja
Arbeitszeit	Gleitzeit mit fixer Kernzeit



Anhang



BERICHT

ÜBER DIESEN BERICHT

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht der Tratter Engineering GmbH gibt einen umfassenden Überblick über die ökologischen und sozialen Leistungen sowie die erreichten Fortschritte bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele am Standort Bozen für das Berichtsjahr 2023. Die darin enthaltenen Informationen beziehen sich auf den Zeitraum vom 1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023, sofern nicht anders angegeben.

Wir möchten betonen, dass alle Aussagen, die sich nicht auf historische Fakten beziehen, als Zukunftsaussagen zu verstehen sind und keine Garantie für zukünftige Leistungen darstellen. Sie können Risiken, Unsicherheiten und andere Faktoren enthalten, die außerhalb der Kontrolle unseres Unternehmens liegen. Trotz sorgfältiger Planung und Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele können sich externe Einflüsse auf unsere künftigen Ergebnisse auswirken. Daher gilt dieser Bericht als Momentaufnahme unserer Bemühungen und soll transparent über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten informieren. Wir sind jedoch bestrebt, unseren positiven Beitrag zur Umwelt und Gesellschaft kontinuierlich auszubauen und unsere nachhaltigen Praktiken weiterzuentwickeln.

BERICHTSSTANDARD

Der Bericht wurde nach den internationalen Vorgaben der Global Reporting Initiative (GRI-Standards – Option Kern) erstellt. Wesentliche Informationen wurden mit den SDGs verknüpft.

NACHHALTIGKEITSBERICHT: LÄSTIGE PFLICHT ODER CHANCE FÜR UNSER UNTERNEHMEN?

Die Antwort ist einfach – es ist eine große Chance, denn Aufwand und Nutzen des Nachhaltigkeitsberichts stehen in einem sehr positiven Verhältnis. Es macht unseren Kunden, Mitarbeiter*innen und den Regionen, in denen wir tätig sind, klar, was wir Nachhaltiges getan haben, tun und was wir in Zukunft planen. Der Bericht dient als transparente Bilanz des Erreichten und gleichzeitig als offene Standortbestimmung.

Urteilen Sie selbst. Uns hat es gezeigt, dass wir einen guten Weg eingeschlagen haben, aber auch wie weit der Weg zur ausgeglichenen Klimabilanz noch ist. Die Konzepte und Maßnahmen für das Jahr 2024 sind festgelegt und bilden unseren Ansporn für den kommenden Nachhaltigkeitsbericht.

IHRE MEINUNG IST UNS WICHTIG

Vielleicht haben Sie während des Lesens unseres Nachhaltigkeitsberichts die eine oder andere Information vermisst oder haben Ideen und Anregungen, wie wir den Bericht in Zukunft verbessern können.

Für Kritik, Wünsche, Fragen und gerne auch für Lob sind wir immer offen und freuen uns auf Ihre Nachricht. Schreiben Sie uns gerne an: ethics@trattereng.com



GRI INDEX

In der nachfolgenden Übersicht werden von den GRI Standards ausgehend die Berichtsinhalte auch den SDGs zugeordnet. Indikatoren wurden nur dann ausgelassen, wenn sie als nicht wesentlich bzw. nichtzutreffend bewertet wurden.

BERICHTSINHALTE ZUORDNUNG

Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 102 Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte, Dienstleistungen	8, 12, 13
102-3	Ort des Hauptsitzes	
102-4	Länder mit Geschäftstätigkeit	
102-5	Eigentümer und Rechtsform	
102-6	Bediente Märkte	
102-7	Größenordnung der Organisation	
102-8	Informationen Mitarbeiter*innen	3, 4, 5, 8
102-9	Lieferkette	
102-11	Vorsorgeprinzip/Vorsichtsmaßnahmen	
102-12	Externe Initiativen	7, 13, 14, 15

Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 102 Strategie, Ethik & Integrität, Führung		
102-14	Aussagen der Führungskräfte	
102-15	Auswirkungen, Risiken und Chancen	
102-16	Werte, Richtlinien, Normen	3, 4, 7, 8, 12, 13, 14, 15, 16, 17
102-17	Ethische Beratung und Bedenken	3, 4, 7, 8, 13, 14, 15
102-18	Struktur der Unternehmensführung	
102-21	Stakeholdereinbindung bei ökonomischen, ökologisch, sozialen Themen	3, 4, 7, 8, 12, 13, 14, 15, 17
102-22	Höchstes Kontrollorgan	
GRI 102 Stakeholdereinbeziehung		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	
102-41	Tarifverhandlungen	8
102-42	Bestimmung von Stakeholdern	
102-43	Ansatz Einbindung Stakeholder	
102-44	Themen und Anliegen der Stakeholder	3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15, 16



Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 102 Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-46	Berichtsinhalt und Grenzen	
102-47	Liste der wesentlichen Themen	3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15, 16
102-50	Berichtszeitraum	
102-51	Datum des aktuellsten Berichts	
102-52	Berichtszyklus	
102-53	Kontakt Nachhaltigkeitsmanagement	
102-54	Übereinstimmung GRI Standards	
102-55	GRI Inhaltsindex	
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung		
201-1	Wirtschaftlicher Wert	8, 9
201-2	Klimawandel-bedingte finanzielle Folgen und andere Risiken und Chancen	8
201-3	Verpflichtungen aus Pensionsplänen	1, 2, 8, 10
201-4	Finanzielle Zuwendung seitens Regierung	
GRI 202 Marktpräsenz		
202-2	Anteil lokaler Führungskräfte / MA	
GRI 203 Indirekte ökonomische Auswirkungen		
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	
GRI 204 Beschaffung		
204-1	Anteil Ausgaben lokale Lieferanten	13



Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 301 Materialien		
301- 1	Materialeinsatz	3, 12, 13, 14, 15
301-2	Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	3, 12, 13, 14, 15
301- 3	Wiederverwertete Produkte	3, 12, 13, 14, 15
GRI 302 Energie		
302- 1	Energieverbrauch innerhalb Organisation	7, 12, 13
302-2	Energieverbrauch außerhalb Organisation	7, 12, 13
302-3	Energieintensität	12, 13
302-4	Verringerung Energieverbrauch	12, 13
302-5	Senkung Energieverbrauch Produkte	12, 13
GRI 305 Emissionen		
305-1	Direkte THG-Emissionen	12, 13
305-2	Indirekte energiebez. THG-Emissionen	12, 13
305-3	Indirekte sonstige THG-Emissionen	12, 13
305- 5	Senkung der THG-Emissionen	12, 13
GRI 306 Abwasser und Abfall		
306- 2	Abfall	6, 12, 14, 15
GRI 308 Umweltbewertung der Lieferanten		
308-1	Geprüfte Lieferanten	7, 8, 12, 13, 14, 15
308-2	Negative Auswirkungen Lieferkette	7, 8, 12, 13, 14, 15



Kodex	Wesentlichethemen	SDGs
GRI 401 Beschäftigung		
401-1	Neue Angestellte, Fluktuation	8
401-2	Betriebliche Leistungen für vollzeitbeschäftigte Angestellte	8
401-3	Elternzeit	8
GRI 403 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		
403-9	Verletzungen, Todesfälle	3, 8
GRI 404 Aus- und Weiterbildung		
404-1	Aus- und Weiterbildung pro Jahr	4, 8
404-2	Programme Kompetenzverbesserung	4, 8
404-3	Entwicklungsplanung	4, 8
GRI 414 Soziale Bewertung von Lieferanten		
414-1	Geprüfte Lieferanten	3, 8, 10, 12
414-2	Negative Auswirkungen Lieferkette	3, 8, 10, 12
GRI 418 Schutz der Kundendaten		
GRI 418-1	Kundendaten	
GRI 419 Sozioökonomische Compliance		
419-1	Nichteinhaltung Gesetzen/Vorschriften	5, 8, 10, 16



MANAGEMENTANSATZ

Kodex	Wesentliches
GRI 103 Wesentliche Themen und ihre Abgrenzung	
103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzung
103-1	Wirtschaftliche Entwicklung des Unternehmens
103-1	Materialeinsatz
103-1	Energie
103-1	Emissionen
103-1	Abfall
103-1	Klimaschutz
103-1	Umwelt- & Naturschutz
103-1	Aus- und Weiterbildung
103-1	Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden
103-1	Dialog mit Stakeholdern
103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten
103-3	Prüfung des Managementansatzes
GRI 403 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
403-2	Risikomanagement
403-4	Mitarbeiter*innen
403-5	Mitarbeiter*innenschulungen
403-6	Förderung MA-Gesundheit



BEMERKUNG

102-11 Vorsorgeprinzip/Vorsichtsmaßnahmen

Vorsorgeprinzip

102-17 Ethische Beratung und Bedenken

Keine Bedenken

102-41 Tarifverhandlungen

100% der Angestellten

102-54 Übereinstimmung GRI Standards

GRI Standard Kern

102-52 Berichtszyklus

Jährlich

102-54 Übereinstimmung GRI Standards

GRI Standard Kern

201-3 Verpflichtungen aus Pensionsplänen

Keine

201-4 Finanzielle Zuwendung seitens Regierung

Keine

203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen

Wird aktuell noch nicht gemessen

301- 1 Materialeinsatz

Wird aktuell noch nicht berechnet

301-2 Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe

Aktuell werden keine rezyklierten Ausgangsstoffe eingesetzt - sorten - reine Reste aus der Produktion werden je nach Prozess und Kundenvorgaben dem Prozess wieder zugesetzt

302-2 Energieverbrauch außerhalb Organisation

Geschäftstätigkeit wird geprüft, rest. Energieverbrauch wird aktuell nicht berechnet

305-2 Indirekte energiebez. THG-Emissionen

Wird aktuell nicht berechnet, Zahlen seitens der Energieversorger fehlen

305-3 Indirekte sonstige THG-Emissionen

Werden aktuell nicht berechnet, Zahlen der Lieferkette sind nicht in ausreichendem Maße verfügbar

308-2 Negative Auswirkungen Lieferkette

Keine

401-2 Betriebliche Leistungen für vollzeitbeschäftigte Angestellte

Keine Unterschiede

401-3 Elternzeit

Konnte für diesem Bericht nicht erhoben werden

404-3 Entwicklungsplanung

Siehe Bericht

414-2 Negative Auswirkungen Lieferkette

Keine

GRI 418-1 Kundendaten

DSGVO umgesetzt

419-1 Nichteinhaltung Gesetzen/Vorschriften

Keine Vorfälle

103-1 Emissionen

Unsere Emissionen sind durch den Energieeinsatz bestimmt, siehe 103-1 Energie

103-1 Aus- und Weiterbildung

Tratter Engineering baut auf eine individuelle Entwicklungsplanung aufbauend auf MA-Gesuchen; laufendes Feedback über regelmäßige Leistungsbeurteilung

103-3 Prüfung des Managementansatzes

Wird je nach Thema über Befragung, interner Produkttest, EDV-gestützte Auswertungen, interne Reviews bzw. Audits und Analysen und externe Audits laufend geprüft. Weitere Überprüfungen erfolgen über den Status der Zielerreichung in den entsprechenden Themenbereiche.



IMPRESSUM

Tratter Engineering GmbH
Waltraud Gebert-Deegstr. 10
39100 Bozen

Tel. +39 0471 06 40 00
E-Mail: Mail. info@trattereng.com
www.trattereng.com

Tratter Engineering GmbH: Eingetragen im Register der Handelskammer Bozen Nr.:BZ-156223
Umsatzsteuer ID: IT 01674780216

Der vorliegende Bericht entspricht den Anforderungen der GRI Standards - Option Kern
Konzept und Gestaltung: Tratter Engineering GmbH

Fotonachweis: Wenn nicht anders angegeben, liegen die Bildrechte bei Tratter Engineering GmbH.
Teilweise wurden Bilder von www.pexels.com verwendet, diese Unterliegen aber nicht der Kennzeich-
nungspflicht.

Alle Arten der auszugsweisen oder gesamten Veröffentlichung und Verbreitung nur mit schriftlicher
Zustimmung von Tratter Engineering GmbH.

Datum: 24.09.2024

